



# విశ్వవిద్యార్థి

సంపుటి 5



సంచిక 12



డిశంబరు 1979

నివాళి!

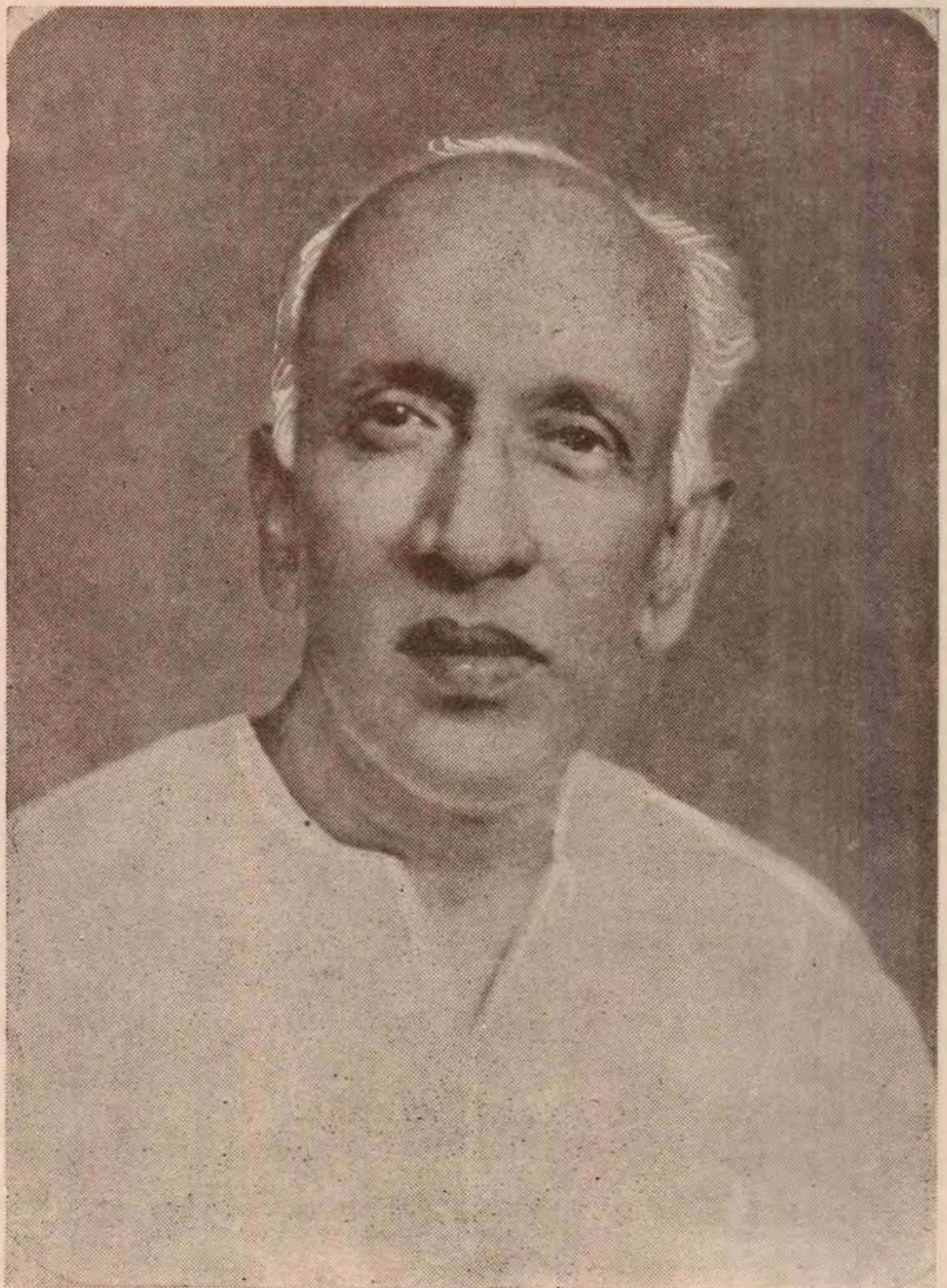
ఐక్యోద్యమ విరూపా  
అధ్యాపక ప్రియనేతా  
అందుకొమ్ము మా నివాళి!  
ఆశయాల కుసుమావళి!

అన్యాయాల నెదిరిస్తూ  
అక్రమాల నరికడుతూ  
అంతిమశ్వాసదాకా పోరి  
ఆశయాలకై నిల్చావు!

నమస్కర సాలెగూళ్ళ రక్షణకు  
ఉపాధ్యాయ సంక్షేమానికి  
ఐక్యోద్యమమే మార్గమనీ  
సంఘటితశక్తే దుర్గమనీ  
నిరూపించి చూపేవు,  
పురోగతి సాధించావు!

నీ ఆశయ సాధనకై  
విర్విరామకృషి సాగిస్తామని  
ఇదే.... ఉక్కుపిడికిలి బిగిస్తున్నాము!  
చెక్కుచెదరని ప్రతిని చేస్తున్నాము!

— శ్రీ డి. సుబ్బారావు,  
సింగరాయకొండ



రు. 1

ఆంధ్రప్రదేశ్ విశ్వవిద్యార్థిపత్రిక అధికార పత్రిక

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY ..



# పాఠకుల అభిప్రాయాలు

ఆగస్టు పత్రికలోని వివిధ శీర్షికలు చాలా విలువైనవిగా ఉన్నవి. ముఖ్యంగా అభ్యుదయ పాఠశాలలపై డా॥ వై. రాధా కృష్ణమూర్తిగారి వ్యాసం పత్రికకే హైలైట్. అలాగే జాతీయ విద్యావిధానం, హంగరీలో ఉపాధ్యాయుల స్థితిగతులు, తల్లి తర్వాత తల్లి - ఉపాధ్యాయుని మొదలైన వ్యాసాలు మన పత్రిక స్థాయి పెరిగిందనటానికి నిదర్శనాలు.

— సి. హెచ్. రోశయ్య, అధ్యక్షుడు, కొత్తగూడెంశాఖ.

స్వాతంత్ర్య దినోత్సవ ప్రత్యేక సంచికను అందంగా తీర్చి దిద్ది, తొందరగా అందించినందుకు ధన్యవాదాలు. సంపాదకీయం చాలా బాగుంది "స్వాతంత్ర్యమంటే...." గేయం బాగా నచ్చింది రచయితకు అభినందనలు.

— శ్రీహరి, మిర్యాలగూడ.

పత్రిక అన్నివిధాలా పురోగమిస్తున్నది. అలాగే "ఉద్యోగ అవకాశము" అనే శీర్షిక ప్రారంభించి ఖాళీ ఉద్యోగాలను ప్రకటిస్తూ విరుద్యోగులకు తోడ్పడగోరుతున్నాను.

— సి. డి. మధుసూదనశర్మ, కొల్హాపురం.

ఐక్యఉపాధ్యాయ ఒక గ్రంథాలయములో మొదటిసారి చూడడం తటస్థించింది. సంపాదకీయం, ప్రశ్నోత్తరాలు, కథలు - గేయాలు నాకు బాగా నచ్చాయి.

— టి.కె.వి.డి. శర్మ, తణుకు.

సెప్టెంబరు కార్టూన్, పి.ఆర్.సి రిపోర్టు నగ్నరూపాన్ని బయటపెట్టింది. నవ్వు పువ్వు, అంతెలగారడి మొ॥ గేయాలు సమయోచితంగా ఉన్నాయి. ముద్రారాక్షసాలు లేకుండా నెల మొదట్లో పత్రిక పంపటానికి కృషిచేయండి.

— జి. ఎన్. ప్రసాదరావు, పాలకొల్లు.

నవ్వు పువ్వు గేయం, అక్షరం ముక్కల నాటిక నన్నెంతో ఉత్సాహపరిచాయి.

— జి. రాజారావు, మల్లాం.

నవ్వు పువ్వు గేయం, అక్షరం ముక్కలు నాటిక, ఆశా భంగం సంపాదకీయం ఉత్సాహపరచాయి. ముఖ్యంగా ప్రశ్నోత్తరాల శీర్షిక మాకు కలుగు అనేక సందేహాలు తొలగిస్తున్నది.

— డి. విజయలక్ష్మి, డి. మీరాబాయి, డి. సుశీల, కూరెల్ల నల్గొండ.

అక్టోబరు పత్రిక తొందరగా అందించినందులకు ధన్యవాదములు. అయితే అందరికీ డి. ఏ. పదిరూపాయలు వేశారు. అది పొరపాటు. 8 వేల పత్రికలలో యీ పొరపాటు దొర్లింది.

— పి. సత్యనారాయణ, ఖమ్మం.

## శ్రీ కోనసీమ సేవింగ్స్

(రిజిష్టర్డ్ నెం. 5130)

హెడ్ క్వార్టర్స్ :

సినిమా రోడ్ :: అమలాపురం

బ్రాంచిలు :

కాకినాడ - తణుకు

మా ఉమాశంకర గ్రూపులో మీ అదాచేసిన సొమ్ముకు భద్రత - మరియు నెలనెలా అదృష్టానికి అవకాశం! మీ అదృష్టాన్ని పరీక్షించుకొనేందుకు మొదటి దఫా 24 రూ॥లు కట్టి సభ్యులుగా చేరండి. ఆ తరువాత 5 నెలలు 21 రూ॥లు చొ॥న కట్టాలి. అదృష్టంతోపాటు అందరికీ ఒక జీప్ బ్యాగ్ బహుమతి రూ. 120 లు బ్యాంకు క్యాష్ సర్టిఫికేట్తో భద్రత.

గమనిక : ఆంగ్లప్రదేశ్ అంతటా ఏజంట్లు కావలెను మంచి కమిషన్ కలదు.

ఇట్లు,

మేనేజింగ్ టు

కోనసీమ సేవింగ్స్

అక్టోబరు సంచిక పూర్తి జి. వో. ప్రచురించి, చక్కని ఫిక్షేషన్ పట్రికలు యిచ్చినందులకు ధన్యవాదములు. అయితే ఫిక్షేషన్లో మధ్యంతరసహాయం 25 రూపాయలకుతగ్గితే పర్సనల్ పేగా వుంచి, భవిష్యత్ యింక్రిమెంట్లలో కలుస్తుంది అన్నారు. అది పొరపాటుగ ముద్రించివుంటారు. పర్సనల్ పే యింక్రిమెంట్లలో కలియక అలాగే వుండిపోతుంది.

— వి. రమణమూర్తి, పార్వతీపురం.

గుసగుసల శీర్షిక నూటికి నూరుపాళ్ళు సత్యాన్ని వెల్లడించింది. పెన్షన్ కమ్యూటేషన్ ఎంతో ఉపయోగకరంగా ప్రచురించి నందులకు ధన్యవాదములు.

— వి. ప్రకాశరావు, పెద్దాపురం.

సెప్టెంబరు, అక్టోబరు కార్టూన్లు ప్రభుత్వ విధానాల నగ్నరూపాన్ని ప్రతిభావంతంగా ఎండగట్టాయి. "అంతెల గారడి" గేయం సూటిగాఉంది.

— వై. వెంకట్రావు, జిన్నూరు.

పత్రిక ముఖచిత్రాలు ఎంతో ఆకర్షణీయంగా ఉంటున్నాయి.

— జి. రామమూర్తి, కె.జి.పట్నం



IKYA UPADHYAYA

Life Subscription 116-00  
Yearly " 10-00  
Single Copy 1-00

Ikyu Upadhyaya  
Palapartivari Street,  
Vijayawada-2  
520002

# జన ఉపాధ్యాయుడు

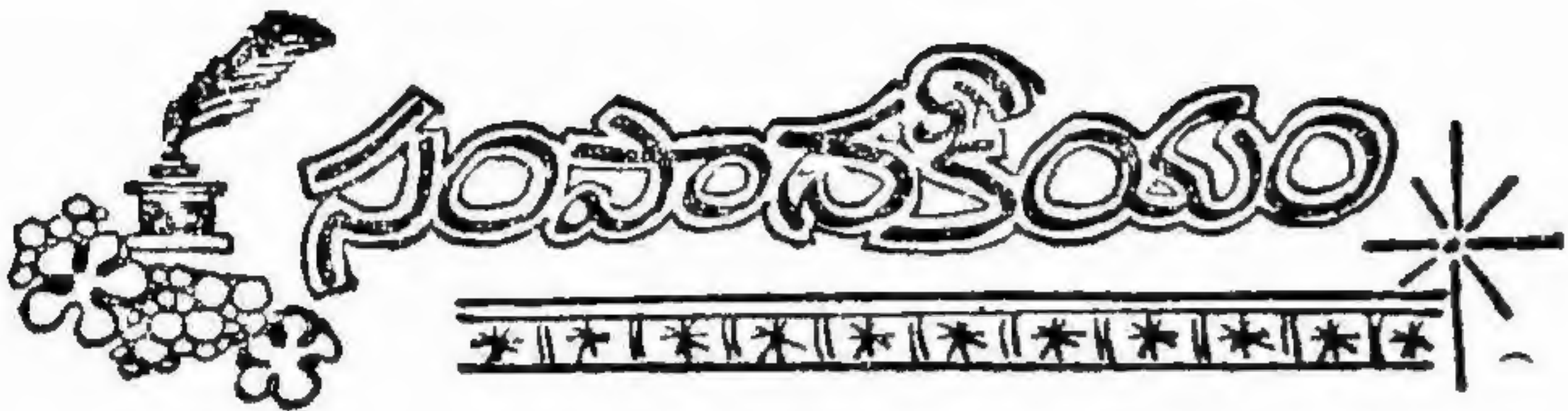
సంపాదకవర్గం :

మైనేని వెంకటరత్నం  
[ప్రధాన సంపాదకుడు]  
కోడూరు నారాయణరావు  
అప్పారి వెంకటస్వామి  
మోతుకూరు నరహరి

సంపుటి 5

డిశంబరు 1979

సంచిక 12



## అమరజీవి చెన్నుపాటి!

సమాజంలో ఉపాధ్యాయుని కొకస్థానాన్ని కల్పించి, వృత్తి కొకవెలుగును చూపి ఉపాధ్యాయ లక్ష్యయ్యగా, ఉద్యమలక్ష్యయ్యగా చిరప్రతిష్ఠపొంది, కార్యకర్తలకొక ప్రేరణ, ఆదర్శం అయ్యారు శ్రీ చెన్నుపాటి.

చెల్లాచెదురుగా ఉన్న ఉపాధ్యాయుల్ని చేరదీసి, విభజించి పాలించే ఉత్తర్వుల నెదిరించి, సమైక్య ఉద్యమాన్ని నిర్మించి, పీఠోపాధ్యాయుల్ని సంఘటితపరచి, అనేక హక్కులు సాధించిన చరితార్థుడాయన.

1907 లో గుంటూరుజిల్లా, వేలూరు గ్రామంలో జన్మించి, ప్రాథమికోపాధ్యాయుడుగా జీవితం ప్రారంభించి, 1947లో రాష్ట్ర సంఘాన్ని స్థాపించి 1949లో పత్రిక నెలకొల్పి, 1951 లో సంఘ స్వాతంత్ర్య తీర్పు సాధించి, 1962లో శాసన మండలి సభ్యునిగా ఎన్నికయి, అన్నిటా వరవడి పెట్టి, అద్వితీయ కృషి సాగించిన సవ్యసాది ఆయన.

పత్రికద్వారా పీఠోపాధ్యాయుల బాధలకు అద్దంపట్టి, అవి నీతి పరుల అటకట్టించి, పోరాటాలకు పదునుపెట్టి, ప్రభుత్వాన్ని మేల్కొల్పి, సమస్యల పరిష్కారంపజేసిన మార్గదర్శి ఆయన.

శాసనమండలికి ఆంధ్రలోగల ఆరుసీట్లలో ఐదంట ఉద్యమా బ్యధ్యల్ని నెగ్గించి, ఆ సభ్యత్వాలను ఉద్యమాలకు జోడించి ఉజ్వల పోరాటాలు నడిపిన తిరుగులేని నాయకుడాయన.

ఈ వ్యవస్థ మారనిదే మన అవస్థలు మారవనే సామాజిక దృక్పథంతో కార్యకర్తల్ని చైతన్యపరుస్తూ, చేపడేదుస్తూ, అభ్యుదయ పథంలో ఉద్యమాన్ని నడిపిన ఉక్కుమనిషి ఆయన.

విరంతర సేవ, విర్విరామ కృషి, ఆరోగ్యాన్ని దెబ్బతీసినా చలించక, నమ్మిన ఆశయానికే అఖిరి శ్వాసవరకు అంకితమై సంఘ కార్యాలయంలోనే కన్నుమూసిన ధన్యజీవి ఆయన.

గత వర్ధంతినాడు ఆయన పేర నెలకొల్పుకొన్న భవనంలో సంఘ, పత్రికా కార్యాలయాలు నిర్వహిస్తూ, వారి ఆశయాం

మార్గంలో పయనిస్తూ, సమరశీల పోరాటాలు నిర్వహిస్తూ అధ్యా పకుల ఆవరాభిమానాలు చూరగొన్నాము.

మళ్ళీ యీ 11వ వర్ధంతిరోజు వారి ఆశయాలకు పునరంకిత మవుతూ ఉద్యమాన్ని ముందుకు, మున్ముందుకు తీసుకపోతామని ప్రతిజ్ఞ చేస్తున్నాం.

## లక్ష్మన్నా!

జోహార్ లక్ష్మన్నా!

నీ బాబే మాదన్నా!

అన్యాయం చేసేవారికి

అక్రమం పోషించేవారికి

నీ పేరంటేనే....

తిరుగులేని భయం?

నీ మాటంటేనే....

ఎదురులేని జయం!

నీవు అస్తమించినా

నీ రూపుమాసిపోయినా

నీవు బ్రతికున్నావు

ఉపాధ్యాయుల గుండెల్లో

నీవు బ్రతికుంటావు

ఉపాధ్యాయుల ఊపిరుల్లో

అందుకే....

నువ్వు అమరజీవివి!

చిరంజీవివి!

— శ్రీ కె. రామమోహనరావు,

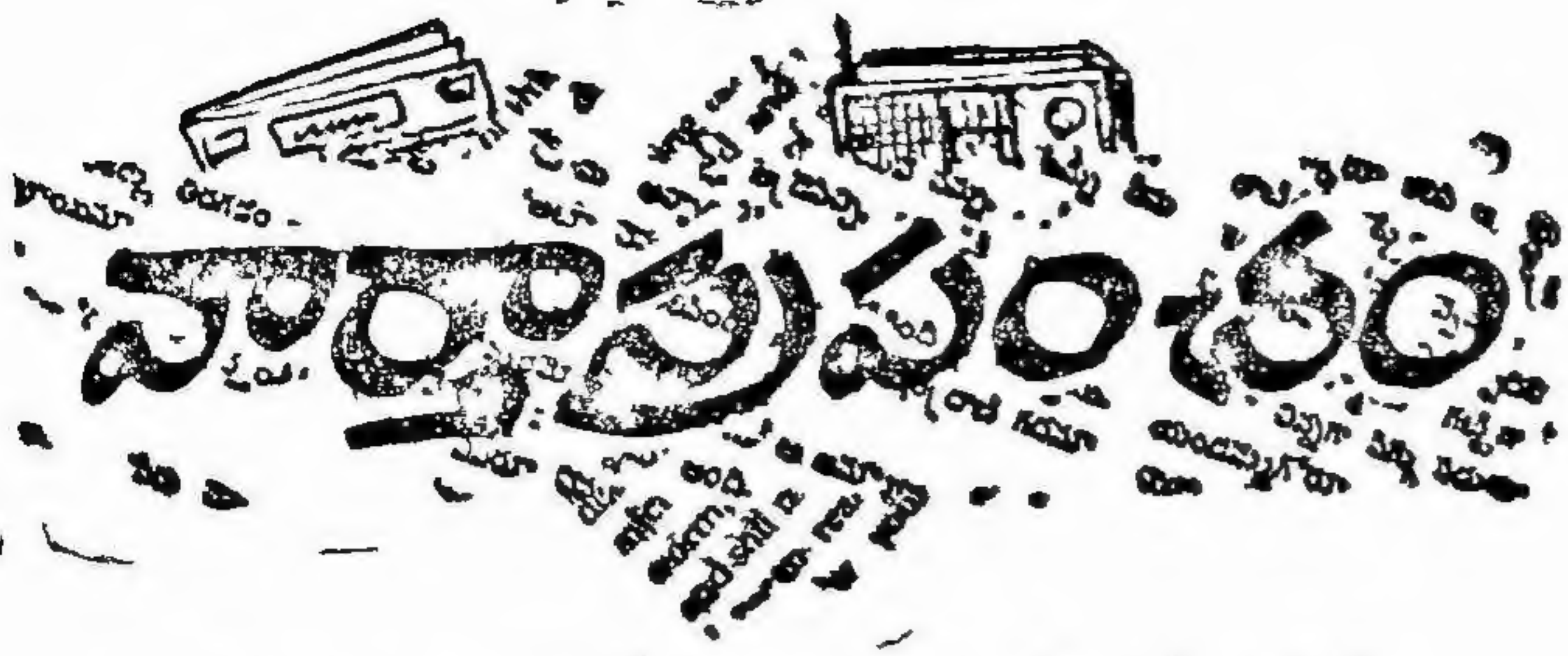
మొద్దులగూడెం, ఐమ్మంజిల్లా.

## ముఖ్య ప్రకటన

అనివార్యమైన పెన్ ఇబ్బందుల కారణంగా ఉద్యమ వార్తలు యీ పత్రికలో యివ్వలేము. అలాగే 'పంచాయితీ రాజ్యంలో ఉపాధ్యాయుల పాట్లు' వ్యాసం కొంత మిగిలింది. పాఠకులు, కార్యకర్తలు సహృదయంతో మా ఇబ్బందులను అర్థం చేసుకొంటారని ఆశిస్తాం.

జన్మ దిన సంచిక అన్ని కీర్తి కలతో మీ ముందుంచగలం. — సంపాదకవర్గం





## ఉపాధ్యాయుల ప్రత్యక్ష చర్య

డిశంబరు 10 నుండి నిరసనవారం,

14న టోకెన్ స్ట్రైక్, 20 నండి సమ్మె

విజయవాడలో డిశంబరు 1న జరిగిన ఫేస్టో కార్యవర్గ, జిల్లా కన్వీనర్ల సమావేశం దశలవారి పోరాట కార్యక్రమానికి పిలుపు ఇచ్చింది.

నవంబరు 2న 81 వేలమంది ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్రవ్యాప్తంగా ధర్నా జరిపి శక్తివంతంగా తమకోర్కెలు ప్రభుత్వానికి విన్నవించినా ఏ విధమైన చలనంలేదు. ఇక ప్రత్యక్షచర్యకు తలపడటం తప్ప మరో మార్గంలేదు.

అందుచే డిశంబరు 10 నుండి 15 వరకు ఉపాధ్యాయులు నల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి నిరసనవారం జరపాలని. డిశంబరు 14న టోకెన్ స్ట్రైక్ జరపాలని, డిశంబరు 20 నుండి నిరసనాధీన సమ్మె జరపాలని నిర్ణయించింది.

దశలవారి పోరాట కార్యక్రమ జయప్రదానికి ఫేస్టో నాయకత్వం డిశంబరు 10 నుండి 15వరకు రాష్ట్రవ్యాప్తంగా రీటీములుగా పర్యటిస్తారు. బి.ఇడి. గ్రేడ్ I పండితుల స్కేలు సవరించాలని, ఆమోదించబడింది. దానినిసరిచేయాలని సెక్రటరీజనరల్ కు వ్రాశాం. దానిని చేర్చించగలం.

ప్రభుత్వానికి ఇచ్చిన నోటీసినందలి మంషన్ కోర్కెలు

1. అశాస్త్రీయంగా, అసంబద్ధాలతో కూడి, తీవ్ర అనంగీకృతి కలిగిస్తున్న నూతన వేతనాలను పే రివిజను కమిషనుకు ఫేస్టో సమర్పించిన మెమోరాండంలోని సూచనల ఆధారంగా సవరించి మెరుగు పరచాలి.

అ) సెకండరీగ్రేడ్ ఉపాధ్యాయులకు గ్రేడు-II పండితుల స్కేలు ఇవ్వాలి.

ఆ) అర్హతలున్న భాషా పండితులకు గ్రేడు-I స్కేలు ఇవ్వాలి.

ఇ) బి.ఇడి. అర్హత కలిగిన ఇన్ సర్వీసు ఉపాధ్యాయులను పోస్టులలో నిమిత్తము లేకుండా అప్ గ్రేడు చేయాలి.

ఈ) డ్రాయింగ్ ఉపాధ్యాయులకు అర్హతనుబట్టి గ్రేడు-I స్కేలు అమలు పరచాలి.

ఉ) ప్రధానోపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక స్కేలు ఇవ్వాలి. ఉన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయులందరికీ గెజిటెడ్ హెడ్ మాస్టర్ స్కేలు వర్తింపజేయాలి.

ఊ) ఇంటర్మీడియట్ విద్యను, విశ్వవిద్యాలయ విద్యా విభాగంగా గుర్తించి జూనియర్ లెక్చరర్లకు, కాలేజీ లెక్చరర్లతో సమానంగా వేతనము ఎట్టి విచక్షణ లేకుండా అమలుచేయాలి.

ఋ) జూనియర్ కాలేజీలలో పనిచేయు గ్రాడ్యుయేట్ ట్రైబేరియన్లకు అదే అర్హతగలిగి జిల్లా గ్రంథాలయములలో పని

చర్య ఉపాధ్యాయ

చేయు ట్రైబేరియన్తో సమానంగా వేతనములు చెల్లించాలి. ఉన్నత పాఠశాలలో పనిచేయు ట్రైబేరియన్లకు 1974 వేతనములలో జరిగిన వేతనములను సవరిస్తూ దానికి సరియైన వేతనములను 1978 వేతనపు స్కేళ్ళతో ఇవ్వాలి.

ఋ) జూనియర్ కళాశాలలో పనిచేయు ఫిజికల్ డైరెక్టర్లు, డిగ్రీకాలేజీలో పనిచేయు ఫిజికల్ డైరెక్టర్లతో సమాన వేతనములు చెల్లించాలి.

ఋ) పి.జి. అసిస్టెంట్లకు, పోస్టు గ్రాడ్యుయేట్ స్థాయిలోని మాధ్యమంలో నిమిత్తము లేకుండా జూనియర్ లెక్చరర్లందరికీ ఒకే విధమైన స్కేలును ఇవ్వాలి.

ఋ) పి.ఇ.టి.లకు ఇతర స్పెషలిస్టు టీచర్లకు గతములో వలె గ్రేడు II పండితుల స్కేలు ఇవ్వాలి. బాల్యాడీ టీచర్లకుకూడా గత స్కేలు వనుసరించి వేతన సవరణ జరగాలి.

2. పాయింట్-టు-పాయింట్ వేయటేజీ ఆధారంగా వేతన స్థిరీకరణ జరగాలి

3. పది సంవత్సరములు ఒకే గ్రేడ్లో పనిచేసిన ఉపాధ్యాయులను ఎట్టి షరతులు లేకుండా పై ప్రమోషనుకు వర్తించుటే అమలు జరపాలి.

4. సవరింపబడని అలవెన్సులను, స్పెషల్ పేలను సవరించాలి. "ఫిక్స్డ్ పే"తో మరియు "పార్ట్ టైమ్" ఉపాధ్యాయులుగా పనిచేయు వారికి అర్హతలను బట్టి టైముస్కేలు ఇవ్వాలి.

5. పదవీ విరమణ వయస్సును, అన్ని యాజమాన్యములలో పనిచేయు ఉపాధ్యాయులకు విస్తరింప జేస్తూ అవసరమైతే "సూఫర్ న్యూమరరీ పోస్టులను" సృష్టిస్తూ 1-4-78 నుండి అమలు పరచాలి.

6. గ్రామీణ ప్రాంతాలలో పనిచేయు ఉపాధ్యాయులకు ఇంటి అద్దె అలవెన్సు ఇవ్వాలి

7. అ) ఎయిడెడ్ పాఠశాలలన్నిటిని ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలి అంతవరకు నేరుగా జీతములు చెల్లి చాలి.

ఆ) ఎయిడెడ్ పాఠశాలలో సి.సి.ఎ. హెచ్.ఆర్.ఎ. రికవరీలను విలుపుదలచేస్తూ 1-4-1977 పూర్వపు కాలమునకు చెల్లించాలి.

8. విద్యార్థులసంఖ్యకు అనుగుణంగా అదనపు ఉపాధ్యాయుల పోస్టులు సృష్టించాలి.

9. ఫేస్టోకు, ప్రభుత్వానికి మధ్య 12-4-1979 న జరిగిన ఒప్పందమునందలి ఆంశములపై ఉత్తర్వులు వెంటనే జారీచేయాలి.

10. విద్యాబిల్లును తక్షణమే చట్టంచేయాలి.

"చర్య ఉపాధ్యాయకు" మా శుభాకాంక్షలు....

ఫోన్ : 720.

# రవి స్టూడియో

(మణి మార్కెట్)

మీ మధురస్మృతులకు ఒకసారి దయచేయుడు  
సరసమైన రేటు; సకాలములో డెలివరీ; పనితనంలో నేర్పు  
మా ప్రత్యేకతలుగా గుర్తించగలరు.

ఫోన్ - 534 260



# కథలు గేయాలు

## 'గడ్డి' తినే మనుషులు

(వ్యంగ్య రచన)

— ప్ర సా ద్.

ఈ కాలంలో ఏ ఆఫీసులో పనికావాలన్నా కాస్తో....కూస్తో 'గడ్డి' మేపాల్సిందే. అతెండరి మొదలు ఐ. ఎ. ఎస్. ఆఫీసరుదాకా వారి వారి జీర్ణ శక్తినిబట్టి 'గడ్డి' తింటూఉంటారు.

ఒక్క ఆఫీసులోనే ఏమిటి....గౌరవనీయ ప్రభువులుకూడా ఎన్నికల పేరుతోనో, సన్మానాల పేరుతోనో, షష్టిపూర్తుల పేరుతోనో ప్రారంభోత్సవాల పేరుతోనో, పునాదిరాళ్ళ ప్రతిష్ఠ పేరుతోనో వాములుకు వాములు 'గడ్డి' మేస్తూఉన్నారు.

'గడ్డి' తినడం అనేది ఒక 'హైయ్యర్ క్వాలిఫికేషన్' అయింది నేడు. పిల్ల వివ్వటానికి వచ్చినవాళ్ళకూడా 'జీతం' సంగతి పట్టించుకోకుండా పైన వచ్చే 'గడ్డి' సంగతి అడుగుతున్నారు. 'గడ్డి' తినడం చాతగానివాళ్ళు యీ రోజుల్లో అసమర్థులూ, అమాయకుల క్రింద లెక్క.

మా పక్కంటి మునిసిపల్ ఆఫీసు ఎడ్యుకేషన్ గుమాస్తా 'పశుపతి' 'గడ్డి' తినని వాళ్ళని చూస్తే అరుస్తాడు. తినిపించని వాళ్ళని చూస్తే కరుస్తాడు. అసలు 'గడ్డి' తినని వాళ్ళు అతని దృష్టిలో మనుషులే కారు.

ఈ గడ్డి తినేవాళ్ళ ముఖ్యంగా రెండు రకాలుగా ఉంటారు.

(1) ముడిమీద ముడివేసి మూటలు గట్టేవాళ్ళు. (2) ఆడుపు దప్పి అవలక్షణాల్లో మునిగేవాళ్ళు.

ప్రస్తుతం మన కథానాయకుడు 'పశుపతి'ది రెండో ర్యాంకు. ప్రతి చిన్న పనికి రెండు చేతలా 'గడ్డి' పంపాదించి, సాయంత్రం ఆయ్యేసరికి బార్లో 'బుడ్డి' ఖాళీచేయటం మామూలు. ఏ రోజైనా 'పది పరకలు' దొరక్కపోతే పళ్ళసలుషతో, నరాల బలహీనతతో బాధపడతాడు. మరో పది పరకలు ఎక్కువదొరికితే ఇల్లుకు బదులు లాడ్టింగులూ, ఇల్లాలికి బదులు వెయ్యూళ్ళూ :

అన్నట్టు మీకు మా 'పశుపతి' గడ్డి రేట్లు తెల్పాలి.

పని వివరం	గడ్డి రూపంలో రేట్లు	ద్రవ్యమానంలో
ఇన్సూరేషన్ కు	5 పరకలు	రూ. 5/-
ఇంక్రిమెంటుకు	10 "	రూ. 10/-
ఎరెండ్ లీవుకు	15 "	రూ. 15/-
నరెండర్ లీవుకు	20 "	రూ. 20/-
మెడికల్ లీవుకు	25 "	రూ. 25/-
మెటర్నిటీలీవుకు	50 "	రూ. 50/-
ట్రాన్స్ఫర్ కు	100 "	రూ. 100/-
ట్రాన్స్ఫర్ విలుపుదలకు	118 "	రూ. 118/-
లీవులో అప్పాయింట్ మెంటుకు	ఒక పరక	రూ. 500/-
పర్మనెంట్ పోస్టుకు	ఒక గడ్డిమేటి	రూ. 1000/-

1979 డిశంబరు

— వృత్తిపరంగా పైపనులన్నీ అందరికీ కావాలి. ఆ అవసరాల్ని ఉపయోగించుకోవటం, యథాశక్తి 'గడ్డి' మేయటం ... పశుపతి పాతికేళ్ళ అలవాటు.

అయితే 'గడ్డి' పెట్టే వాళ్ళది లోటులేదా అనవచ్చు. 'పాపం పండకపోతుందా....శిక్ష అనుభవించకపోతాడా?' అనే ధోరణిలో 'గడ్డి' మేపటం తప్ప చైతన్యంతో ఎదిరించేవాళ్ళు. అధికారంలో అదిలించేవాళ్ళు లేకపోవటంతో పశుపతికి 'గడ్డి' తినటానికి 'రై నెన్స్' ఇచ్చినట్లయింది.

నేనో విరుద్ధోగిని, నా దీనగాథను శ్రవణానందంగా విన్నాడు పశుపతి. ప్రక్కయింటి వాడేగా....సాయం చేస్తాడేమోనని అడిగేను. చెప్పిందంతా విని 'గడ్డిమేటి' కావాలన్నాడు.

నేను తెల్ల మొహం వేసి 'అంత గడ్డిలేదు .... బ్యాబూ !' అన్నాను. పంగినకొద్దీ లొంగగొట్టటం పశుపతి హాట్.

'ఇల్లుండిగా ....' అంటూ ఇకిలించాడు .... పొర పళ్లు బయటబెట్టి.

'ముసలి వాళ్ళున్నారు....తమ్ముళ్ళూ, చెల్లెళ్ళూ ఉన్నారు .... వావల్ల కాదు' అన్నాను.

'వల్లగాదూ....అయితేపో!' అంటోతులా రంతే వేశాడు పశుపతి.

'ఇల్లు ఆమ్మితేగాని 'గడ్డి'రాదు ....ఎలా .... ఎలా?' కృంగి పోయాను .... ఆ రోజంతా.

'ఒక్క గడ్డిమేటి దొరికితేనా?'

నాన్నకు మండిప్పించ వచ్చు :

చెలికి పెళ్ళిచేయవచ్చు :

నేనూ ఓ ఇంటివాణ్ణి కావచ్చు :

నాపిచ్చిగాని దొరుకుతుందంటారా ?

ఉద్యోగంగాదు .... ఉద్యోగానికి 'గడ్డి', పశుపతిగడ్డిమేటి.

## మళ్ళీ మళ్ళీ తుఫాను!

— శ్రీ అచ్యుతనరసయ్య, కనిగిరి.

రేడియోలో 'తుఫాను' అంటేవాలు

గజగజ వణికుపోతున్నారు జనం

'దేవుడా ! నీవనేవాడివి ఉంటే

మళ్ళీ తుఫాను రాసికు....రాసికు !'

— అంటూ ఆక్రోశిస్తున్నారు

భిక్షర స్వృత లేవో మదిలోమెదలి

భయభీతులౌతున్నారు.

ఆ తుఫాను పుణ్యమా అని

పండికిచ్చిన బియ్యం....పెత్తందార్ల పాలయింది

ఆనాధకిచ్చిన బట్టలు....అధికారుల పాలయ్యాయి.

చెరువుల రిపేరు పేరుతో—చెరిగగం వాటా—య్యాయి

బాడల బాగు పేరతో—భాగస్తులు పంచుకున్నారు.

అప్పటిచ్చే పేరుతో—ధప్పకంలా మింగేరు కొందరు

అలా కొల్లచొట్టినవారంతా—మింగటానికి మడిగినవారంతా

ప్రార్థిస్తున్నారు దేవుణ్ణి ఏమని?

'దేవుడా ! నీవనేవాడివి ఉంటే

రానిమ్ము! రానిమ్ము! మళ్ళీ మళ్ళీ తుఫాను!' అని

ఐక్య ఉపాధ్యాయ



# ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ : శ్రీ డి. రామిరెడ్డి, కార్యదర్శి, యు.టి.యచ్.

(పే రివిజన్ గురించి, నూతన వేతనాల ఫిక్సేషన్ గురించి రకరకాల అనుమానాలతో కార్యాలయానికి అనేక లేఖలు వచ్చాయి. వాటినిన్నిటినీ పరిశీలించి సందేహ నివృత్తికోసం యీ క్రింది జవాబులు యిస్తున్నాం. —సం॥)

ప్రశ్న : 1978 నూతన వేతనాలు ప్రతివారు కోరుకోవాలా? అయితే ఎప్పటిలోగా కోరుకోవాలి?

జవాబు : అలాంటి నిర్బంధమేమీలేదు. వద్దనుకున్నవారు పాత జీతాలే ఉంచుకోవచ్చు. వారికి పాతరేట్లు ప్రకారం డి. ఎ. చెల్లిస్తారు. అయితే జి. ఓ. వెలువడిన 8 నెలలలోపలగాని, శలవుపై వెళ్ళివుంటే జూనియర్ అయిన తర్వాత నెలరోజులలోపలగాని అప్లైన్ కోరుకోవాలి. లేకపోతే 1-4-78 నుండి కొత్త స్కేళ్ళు కోరుతున్నట్లు పరిగణిస్తారు.

ప్రశ్న : 1974, 1978 స్కేళ్ళలో అప్లైన్, వెయిచేజీలలో తేడావచ్చింది. కారణం ఏమిటి? 2వ సం.లో ఇంక్రిమెంటు తేదీకి అప్లైన్ కోరుకోవచ్చా?

జవాబు : 1974 లో క్యాలండర్ సం॥ నుండి స్కేల్స్ అమలుజరపటం, పర్సంటేజీ వెయిచేజీ యివ్వటం అనేది ప్రత్యేక లక్షణాలు. అందుచే ఎవరి ఇంక్రిమెంటు తేదీకి తిరిగి వారికి యింక్రిమెంటు ఇవ్వటం, అప్లైన్ 2 ఇంక్రిమెంటుకు ఆవకాశం యివ్వటం సంభవించాయి. ఇప్పుడు తిరిగి 1978 స్కేళ్ళలో సం॥ మధ్య (1-4-78)లో ఆమలు, పర్సెంటేజీల పాతపద్ధతిలో ఇవ్వటంతో పాత యింక్రిమెంటు, వెయిచేజీ విధానాలే అమల్లోకి వచ్చాయి.

ప్రశ్న : 1974 స్కేళ్ళలో వెయిచేజీ కలిసినతర్వాత దానిని దగ్గర రూపాయికి సవరించారు. ప్రస్తుతం గూడ బేసిక్ పే, డి. ఎ. కలిసిన తర్వాత ముందుగా దగ్గర రూపాయికి సవరించి తర్వాత స్టేజీలో ఫిక్స్ చేస్తారా? ఉదా: బేసిక్ పే 280, డి.ఎ. 159-60 కల్పితే 439-60 అవుతుంది. దానిని ముందగా రు. 440 గా మార్చి తర్వాత స్టేజీలో పెడితే హైయర్ గ్రేడ్ వార్కి లాభముంటుంది. ఇది న్యాయం కాదా?

జవాబు : అలాంటి అవకాశం ప్రస్తుతం జి. ఓ.లో లేదు. స్టేజీకి ఎంత తగ్గినా, లేదా స్టేజీలో ఉన్నా పై స్టేజీలో పెడతారు. న్యాయా న్యాయాకు వస్తే ఒకరికి 50 పైసలు తగ్గితే మరొకరికి రు. 1 తగ్గ వచ్చు. దానికి అంతం ఉండదు.

ప్రశ్న : ఫేమిలీ ప్లానింగ్ ఇంక్రిమెంటు ఇంతకముందు కొందరు రెగ్యులర్ పేలో కలిపారు. కొన్నిచోట్ల కలపలేదు. కొత్త జీతాల ఫిక్సేషన్ లో ఎలా చేస్తారు? ప్రత్యేకంగా ఉంచితే ప్రస్తుతం దానిపై వస్తున్న 44.5 లేక 60.5 డి. ఎ. వస్తుం వస్తుంది గదా: ఏంచేయాలి?

జవాబు : ఫేమిలీ ప్లానింగ్ ఇంక్రిమెంటు ఎప్పుడూ మామూలు ఇంక్రిమెంటుతో కలపరాదని జి. ఓ. స్పష్టంగా ఉంది. కొన్ని మేనేజి

మెంటు తెలియక పేలో కలిపితే అది తప్పువుతుంది. వెంటనే విడగొట్టమనండి. ప్రస్తుత ఫేమిలీ ప్లానింగ్ లో వదరు ఇంక్రిమెంటుగాని, దాని తాలూకు డి.ఎ. గాని కలపదు. దానిపై నేడు వస్తున్న డి.ఎ. ను స్పెషల్ గా ఇచ్చేందుకు ఫైనాన్స్ డిపార్ట్ మెంటువారు లెక్కలు తయారుచేస్తున్నారు. త్వరలో ఉత్తర్వులు రావచ్చు. లేకపోతే పోరాడి తెచ్చుకొందాం.

ప్రశ్న : అలా ఫేమిలీ ప్లానింగ్ ఇంక్రిమెంటు వేరుగా ఉంచితే మేము చేయించుకొన్నప్పుడు పాతరేటు చొప్పున ఇచ్చారు. తిరిగి కొత్తరేటు ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారా?

జవాబు : అది మీరు చేయించుకొన్న తేదీనిబట్టి ఉంటుంది. మీరు కొత్త స్కేళ్ళకు ఎప్పటి నుండి అప్లైన్ ఇచ్చారో అంతకు ముందు చేయించుకొంటే పాత ఇంక్రిమెంట్ ఇస్తారు. అది యిక మారదు. అటుగాక అప్లైన్ తేదీ తర్వాత అయితే తప్పక కొత్త స్కేల్ లో ఇంక్రిమెంటు వస్తాయి.

ప్రశ్న : ఫేమిలీ ప్లానింగ్ ఇంక్రిమెంటు కలపకపోతే దానిపై వచ్చే డి.ఎ.ను కలిపి ఫిక్సేషన్ చేసుకోవచ్చా?

జవాబు : ఇంక్రిమెంట్ కలపకపోతే దానిపై డి.ఎ. మాత్రం ఎలా కలుపుతారంటే: కలపరు. ఫేమిలీ ప్లానింగ్ స్టేట్ మెంట్ చూస్తే అన్ని స్టెప్పులు త్రాశారు. స్పష్టంగా ఉన్నది.

ప్రశ్న : ప్రధానోపాధ్యాయుల అలవెన్సుగాని, దానిపై డి.ఎ. గాని ఫేమిలీ ప్లానింగ్ లో కలుపుతారా? మీరేమో కలపడంబున్నారు. కొన్ని సంఘాలవారు కలుస్తుండంబున్నారు. 1974లో కొందరు కలిపి తీసుకొన్నారు. మాత్రమో అయోషయంగా ఉన్నది. జి. ఓ.లో ఎచ్చటైనా స్పష్టంగా ఉన్నదా?

జవాబు : జి. ఓ.లోనూ, ఫేమిలీ ప్లానింగ్ స్టేట్ మెంట్ లోనూ అతిస్పష్టంగా ఉన్నది. బేసిక్ పే, స్పెషల్ పేకు కలిపి నూతన వేతనాలు నిర్ణయించిన సందర్భంలో తప్ప, విగతా అన్ని సందర్భాలలో 'స్పెషల్ పే' ఫిక్సేషన్ లో కలియదు. 'ఫిక్సేషన్ ఎమాల్యమెంట్స్' అన్నచోట స్పష్టంగా ఉంది. 1974 లో గూడ అసౌకర్యం లేదు. ఎవరైనా చేయించుకొంటే అది వారి పనితనమే. డ్యూటీ అలవెన్సు కలపకపోతే దానిపై డి.ఎ. కలిపే ప్రశ్నేలేదు.

ప్రశ్న : డ్యూటీ అలవెన్సుగాని, దానిపై వచ్చే డి.ఎ. గాని కలపకపోతే వస్తున్న డి.ఎ.కి వస్తుం వస్తుందిగదా! అది న్యాయమా?

జవాబు : కొత్త జి. ఓ.లోనే యీ స్పెషల్ పే విషయం ప్రత్యేకంగా జి. ఓ. యిస్తామన్నారు. 1-4-78 నుండి కొత్త డ్యూటీ అలవెన్సులు అమల్లోకి వస్తాయి. అవి వస్తే నేడు తీసుకొను డ్యూటీ అలవెన్సు, డి.ఎ. కంటే తక్కువ ఉండదని ఆశిస్తున్నాం.

ప్రశ్న : నేను 1976 డిశంబరు 15వరకు గ్రేడ్ II పండిట్ గా ఉండి డిశంబరు 16 న గ్రేడ్ I గా ప్రమోట్ అయ్యాను. నా యింక్రిమెంట్ తేదీ జూన్. దానినిబట్టి 1977 జూన్ లో యచ్.ఆర్. 31 (2) ప్రకారం మరల ఇంక్రిమెంటు ఇచ్చి ఫేరీఫిక్స్ చేశారు. 1-8-77 నాటికి గ్రేడ్ II పోస్టులో నా జీతం 480. నేను ఎన్ని క్యాడర్ లో అప్లైన్ ఇచ్చుకోవాలి. ఎంత ఫిక్స్ అవుతుంది?

జవాబు : మనం ఒక క్యాడర్ లో పనిచేస్తూ మరొక క్యాడర్ కు ప్రమోషన్ పొందితే, అతర్వాత ఎప్పుడైనా పే రివిజన్ వస్తే క్రింది క్యాడర్ లో లేక పోయినా ఉన్నట్లుగా భావించి, లెక్కించి చూసుకొని అది లాభకరమైతే ఆ క్యాడర్ లో అప్లైన్ కోరుకోవచ్చు. అంటే 1978 లో ప్రస్తుత రివిజన్ నుబట్టి



1974 స్కేళ్ళలో క్యాడర్ మారినవారు రెండు క్యాడర్లలో ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవచ్చు మీ కేసులో మీరు 1-6-78వరకు గ్రేడ్ II లో ఉన్నట్లుగా భావిస్తే మీకు అందులో 475 రు. లపై 730 ఫిక్స్ చేస్తారు. దానిపై గ్రేడ్ I లో 730 స్టేజీ లేదుగాన 735 ఫిక్స్ చేస్తారు. అలాకానివో 1-6-78 నాటికి మీకు గ్రేడ్ I లో 490 కాబట్టి 715 మాత్రమే. ఫిక్స్ చేస్తారు. కారణం గ్రేడ్ I లో మీకు 3 సం. ౨ సర్వీసు లేదుగాన వెయిచేజీరాదు.

ప్రశ్న : సెలక్షన్ గ్రేడ్ పోస్టులు 1-4-74 లేక 1-4-75 నుండి ఇచ్చారు కదా : మరి వెయిచేజీ మొత్తం సర్వీస్ పై ఇస్తారా : లేక సెలక్షన్ గ్రేడ్ సర్వీసు పై యిస్తారా : సెలక్షన్ గ్రేడ్ సర్వీసు పై ఇస్తే నష్టం వస్తుందిగదా : ఎలా చేయమంటారు :

జవాబు : ప్రస్తుత క్యాటగిరి సర్వీసు పై మాత్రమే వెయిచేజీ యిస్తారు. మొత్తం సర్వీసు పై యిచ్చుని రిపజెంట్ చేశాం. జి. ఓ. వచ్చేంతవరకు ఉన్న జి. ఓ. మేరకే కోరుకోవాలి. అందులోనే పై జవాబులో చెప్పినట్లు మీరు 2 క్యాడర్లలో ఆప్షన్ ఇచ్చుకొంటే మీకు క్రింది క్యాడర్ లో వెయిచేజీ యిచ్చి ఫిక్స్ చేస్తారు. దాని కనుగుణంగా పై క్యాడర్ లో ఫిక్స్ అవుతుంది. కొందరికి ఎట్లాచేసినా ఒకటే అవుతుంది. అట్టివారు ఒక క్యాడర్ లో ఆప్షన్ ఇచ్చుకోవాలి. సర్వీసు అనగా ఒకే క్యాడర్ సర్వీసు. కానీ హైయర్, సెకండరీ గ్రేడ్ సర్వీసులో రెండు గ్రేడుల సర్వీసులు కలపరాదు.

ప్రశ్న : అడ్వాన్స్ ఇంక్రిమెంటు ఎప్పుడైనా జీతంలో కలిపి ఉంటాయా : విడిగా ఉంచుతారా : ప్రస్తుతం వాటిని పేతో కలుపుతారా : విడిగా ఉంచుతారా :

జవాబు : అడ్వాన్సు ఇంక్రిమెంటు ఎప్పుడూ బేసిక్ పేతో

కలుస్తాయి తప్ప వేరుగా ఉంచరాదు. ఫేమిలీస్టానింగ్ ఇంక్రిమెంటు కలిపితే తప్పు. ఇవి కలపకపోతే తప్పు. అందుచే వీటిని కలిపే జీతం నిర్ణయిస్తారు. అయితే కొత్త స్కేళ్ళలో అడ్వాన్స్ ఇంక్రిమెంటు జి.ఓ. ప్రత్యేకంగా ఇస్తారు. కాన కొత్త స్కేళ్ళకు ఆప్షన్ ఇచ్చిన తర్వాత మంజూరయినవి ప్రత్యేకంగా ఉంచాలి. ఫిక్సేషన్ లో కలపరాదు. అంతకముందున్నవి తప్పక కలపాలి. దానిపై ఫిక్సేషన్ చేయించుకోవాలి. పేరా 18 (బి) ప్రకారం 1-4-78 తర్వాత మన పేఫిక్సేషన్ అయితే దానిపై పాత ఇంక్రిమెంటు కలిపితే స్టేజీ కుదరదు. అందుచే పై స్టేజీలో పెట్టాల్సి వస్తుంది. ఆ కారణాన అవి ప్రత్యేకంగా ఉంచుతున్నారు. కానీ మన ఆప్షన్ తర్వాత అయినప్పుడు అసనస్య ఉత్పన్నం కాదు.

ప్రశ్న : 1-4-78, 1-3-79 మధ్య రిటైరైన వారికి యీ ఫిక్సేషన్ ప్రకారం పెన్షన్, గ్రాట్యుటీ యిస్తారా : నేను 1-9-78 వ రిటైరయ్యాను. 1-4-78 ఆప్షన్ ఇస్తే 10 నెలలు యావరేజీ ఎక్కువ వస్తుంది. 1-9-78 ఇస్తే గ్రాట్యుటీ ఎక్కువ వస్తుంది. దేనికి ఆప్షన్ ఈయమంటారు.

జవాబు : జి. ఓ. లో 10వ అంశంలో స్పష్టంగా ఉంది. మీరు రిటైరయినా మీ ఫిక్సేషన్ పై వచ్చే జీతం ప్రకారమే గ్రాట్యుటీ పెన్షన్ ఇస్తారు. మీకు 1-9-78 ఆప్షన్ ఇస్తే గ్రాట్యుటీ ఎక్కువ వస్తుందిగాని పెన్షన్ చాల తగ్గుతుంది. కాన 1-4-78కి ఆప్షన్ కోరుకోవటం లాభం.

ప్రశ్న : మేము సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్లుగ 8 సంవత్సరాల నుండి పని చేస్తున్నాము. ప్రస్తుతం నా ఇంక్రిమెంట్ తేదీ 1-1-79, నా స్నేహితుని ఇంక్రిమెంటు తేదీ 1-3-79. ఇద్దరం ప్రస్తుతం

*With best Compliments*

*f r o m*

Phones : 407; 507

**M/s. V. V. N. MURTY**

**RETAIL & HOLESale CLOTH MERCHANT**

*Reasonable Rates & Genuene Rebate*

**PALAKOL - 534 260 (W. G. Dt.)**



320 బేసిక్ పే తీసుకొంటున్నాము. మమ్మల్ని ఏ తేదీకి అప్లై కోరుకో మంటారు ?

జవాబు : ఇది చాలా మంచి ప్రశ్న. అందరూ తెలుసుకోవలసింది. మీరు 1-4-78 నాడు 320 జీతం తీసుకొంటున్నారు. ఆ తేదీ అప్లై ఇస్తే 510లో ఫిక్స్ అవుతుంది. దానిపై 1-3-79 నాటి డి.వి. రు. 10 లు కల్పితే రు. 520 వస్తుంది మీ యింక్రిమెంటు తేదీలు అప్లై ఇస్తే 320 తీసుకొంటున్నారు గాబట్టి 525లో ఫిక్స్ అవుతుంది. 1-3-79 నాటి డి.వి. కల్పితే 535 అవుతుంది. పాతస్కేలులో 1-3-79 నాటికి మీరు  $320 + 178 = 498$  తీసుకొంటున్నారు. కానీ 1-4-78కి అప్లై ఇస్తే రు. 3 లు పర్సనల్ పే వస్తుంది. ఇంక్రిమెంట్ తేదీయిస్తే అది రాదు. కాని యీ పర్సనల్ పే శత్యతంగా యీ స్కేలు మారేవరకు ఇస్తారు. దీనిని బేసిక్ పేకు కలిపి డి.వి. ఇస్తారు. కొత్తస్కేలు భవిష్యత్తులో వస్తే దానిని కలిపే నూతన వేతనాలు నిర్ణయిస్తారు. అందుచే దీనిని నిర్లక్ష్యం చేయరాదు.

ఇక మీ విషయంలో 1-4-78 అప్లై ఇస్తే రు. 3/-లు పర్సనల్ పేగా వస్తుంది. తిరిగి ఇంక్రిమెంటు 1-4-79 న ఇస్తారు. అప్పుడు వాటికి రు. 525 + 3 గ నిర్ణయిస్తారు. 1-1-79 ఇంక్రిమెంటు వారికి మూడు నెలల ముందే ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారుగానీ వారికి ప్రతిసంవత్సరం  $15 \times 3 = 45$  ముందుగా వస్తాయి. 1-3-79 ఇంక్రిమెంటు తేదీవారికి ఒక్క నెల ముందు మాత్రమే ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది. వాటికి  $15 \times 1 = 15$  లు ముందు లభిస్తాయి. రెండవ వాటికి పర్సనల్ పే ఉంటుందిగానీ 1-4-78 నుండి వారికి  $12 \times 3 = 36$  రు.లు వస్తుంది. అందుచే 1-1-79 తేదీ వారు ఆ తేదీని, 1-3-79 వారు 1-4-78 తేదీని అప్లై ఇచ్చుట మంచిది.

ప్రశ్న : నేను హైయ్యర్ గ్రేడ్ టీచర్ను. 1-4-78 నాటికి నా జీతం 270 నా ఇంక్రిమెంటు తేదీ 1-12-78. నేను ఏతేదీ అప్లై కోరుకోవాలి ? నా మిత్రుని ఇంక్రిమెంటు తేదీ 1-3-79. వారు ఏతేదీ అప్లై కోరుకోవాలి.

జవాబు : 1-4-78 నాటికి 270 వేతనంగానీ 450 ఫిక్స్ చేస్తారు. దానిపై డి.వి. రు. 9/-లు మొత్తం రు. 459 వస్తుంది. ఇంక్రిమెంటు తేదీకి రు. 280 జీతంగానీ రు. 460 ఫిక్స్ చేస్తారు. దానిపై డి.వి. రు. 9-20 ఇస్తారు. 1-3-79 నాటికి మీరిద్దరు  $280 + 189 - 40 = 429 - 40$  తీసుకొంటారు. 1-4-78 అప్లై ఇస్తే తేదీ రు. 9-60 గాక 15-40 పి. పి. వస్తుంది. ఇంక్రిమెంట్ తేదీ అప్లై ఇస్తే తేదీ 19-80 వస్తుందిగానీ 5-20 పి. పి. వస్తుంది. రెండంటిలో పి పి వస్తుంది. పి.పి.లో తేదీ రు. 10లు ఉంటుంది. ఫిక్సేషన్ లో తేదీ రు. 10/-లు అంటే ఒక యింక్రిమెంటు. ఈ పి పి. తేదీ ఇంక్రిమెంట్ రేటుకు సమానంగా ఉంటుంది. ఇటువంటి సందర్భాలలో ఫిక్సేషన్ తేదీ పర్సనల్ పే తేదీకంటే ఎక్కువగా ఉంటే ఇంక్రిమెంటు తేదీ లాభమవుతుంది.

అయితే అట్టి సందర్భాలలో 1-3-79 వారు మాత్రం ఆలోచించుకొనవలసి ఉంటుంది. ఎందుకంటే 1-4-79కి వారికి ఎలాగూ 1-4-78 ఫిక్సేషన్ పై ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది. దానితోడు పి.పి. వస్తుంది. కానీ యిట్టి అన్ని కేసులవారు అనగా హైయ్యర్ గ్రేడ్ లో 1-4-78 నాటికి 252, 261, 270, 280, 290, 320 పొందే వారు, ఆ తర్వాత ఇంక్రిమెంటు తేదీవారు రెండు విధాల బేరీజు వేసుకొని

అప్లై ఇవ్వాలి. కార్యకర్తలు గూడ జాగ్రత్తగా సలహా ఇవ్వాలి.

ప్రశ్న : 1-1-79 తర్వాత అప్లై ఇస్తే డి.వి. 60.5 లేదా 44.5 తీసుకొంటున్నాం గదా. మీ ప్రతికలో 42% కలుస్తుందని వ్రాశారు. జి.ఓ.లో ఎక్కడైనా ఆ మాట ఉన్నదా ?

జవాబు : అవును షరోకసారి పేపర్ క్లెయిమ్ స్టేట్ మెంటు చూడండి అందులో 9 (4)లో నోట్ లో వ్రాశారు. జి.ఓ. యం.ఎస్. 127 తేదీ 8-5-78లో డి.వి. రేట్లు ప్రకారమే డి.వి. కలుపుకోవాలి. ఆ ప్రకారంగా 320 పాయింట్లు మీదున్న డి.వి. అనగా 42% లేదా 57% గదా ? కొందరు 1-4-78 నాడు తీసుకొన్న బేసిక్ పేమీదనే డి.వి. కలుపుతున్నారు. అది సరికాదు. ఇంక్రిమెంట్ తేదీ అప్లై ఇస్తే అరోజున్న జీతంపై 42 శాతం లేదా 57 శాతం రేట్లు చొప్పున వచ్చే డి.వి. కలుపుకోవాలి.

ప్రశ్న : నాదొక వింత కేసు. నేను బి.ఎ., బి. యిడి. వి. 1-1-78 న సెకండరీ గ్రేడ్ పోస్టులో నియమించారు. నాకు అడ్వాన్స్ ఇంక్రిమెంట్స్ రు. 280 లో జీతం నిర్ణయించారు. 1-4-78 కి నా పే 280. అరోజు అప్లై ఇస్తే  $450 + 3 = 453$  ఇస్తారు. నేను ప్రస్తుతం అనగా 1-1-79 కి రు.  $290 + 175 - 50 = 415 - 50$  తీసుకొంటున్నాను. నాకు ఇంటిరియం టీచ్ రు. 25 గాక నా అనలు జీతంలో రు. 6-50 తగుతుంది అంటే నాకు రు. 25 లు పర్సనల్ పే గా ఇస్తారా ? 31-50 పర్సనల్ పేగా ఇస్తారా ?

జవాబు : మీకు రెండువిధాల ప్రొటెక్షన్ కావాలి. నిజ వేతనంలో తగ్గినందుకు రు. 6-50 లకు వేరగాను, ఇంటిరియం టీచ్ రు. 25/- తగ్గినందుకు వేరగాను ప్రొటెక్షన్ ఇవ్వవలసి ఉంటుంది. సంఘం ద్వారా రిప్రజెంటు చేయాలి.

## హాఫ్ ఇయర్లీ పేపర్లు సిద్ధంగా ఉన్నవి

యు. టి. యఫ్. ఎగ్జామినేషన్ సెంటర్ (తూ.గో. జిల్లా) వారిచే తయారుచేయబడిన హాఫ్ ఇయర్లీ పరీక్షాపత్రాలు ఆమ్మకానికి సిద్ధంగా ఉన్నవి. కావలసిన వారు సొమ్ము ముందుగా పంపించి తెప్పించుకొనవచ్చును.

2, 3, 4 తరగతులకు 0-40

5వ తరగతి హిందీతో 0-60

ఇట్లు  
ఎ. లెనోరా,

కరస్పాండెంట్,

యు.టి.ఎఫ్. ఎగ్జామినేషన్ సెంటర్

ఎస్టాబ్లిష్ మెంట్

అమలాపురం - 533 201.





## మంత్రిుల అసభ్యవ్యాఖ్యానాలపై

యం.టి.యం.ఐ. రాష్ట్ర కార్యవర్గ తీవ్ర నిరసన

ఉపాధ్యాయులు బార్లో కాగి, బజార్లో తిరుగుతూ, విద్యార్థుల చదువులపట్ల అశ్రద్ధ చూపుతున్నారనీ, హెడ్కాస్టర్లు కూడా అదేవిధంగా వ్యవహరిస్తున్నారనీ రాష్ట్ర సాంకేతిక విద్యా, దేశీయ వైద్యశాఖా మంత్రి శ్రీ టి. హయగ్రీవాచారిచేసిన అసభ్య ప్రసంగంపై తీవ్ర నిరసన తెలియజేస్తూ నవంబరు 11, 12 తేదీలలో హైద్రాబాదులో సమావేశమైన రాష్ట్ర యం. టి. యం.ఐ. కార్యవర్గ విస్తృత సమావేశం తీర్మానించింది.

నడుమ మంత్రి వరంగల్ జిల్లా మామూనూరులో జరిగిన బహిరంగసభలో ప్రైవిడంగా ప్రసంగించినట్లు పత్రికల్లో వచ్చిందని మంత్రి ప్రసంగాన్ని జిల్లాశాఖ, ఇతర ఉపాధ్యాయ సంఘాలు గర్హిస్తూ ప్రకటనలు చేశారని, అవిధంగా బాధ్యతా రహితంగా మంత్రి ప్రసంగించటం అనుచితమనీ, మంత్రిులు తమ విధానాల వైఫల్యాల్ని కప్పిపుచ్చుకొనటానికి ఆ విధమైన ఆరోపణలు చేయటం పరిపాటి అయిందని, తమ అలవాట్లు ఇతరులకు ఆరోపించటం తప్ప అది వాస్తవంగాదని ఆ తీర్మానంలో తీవ్రంగా విమర్శించబడింది.

శ్రీ కె. నారాయణరావు సమావేశానికి అధ్యక్షత వహిస్తూ ఉద్యమ కార్యక్రమాల్ని సమీక్షించారు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి సంఘ కార్యకలాపాల వివేదిక వమ్మిస్తూ 'పి.ఆర్. సి. వివేదికలోని అవకతవకల్ని వివరించి వాటిని సరిజేయించుకోవాల్సిన తక్షణావసరాన్ని నొక్కి చెప్పారు.

శ్రీ మైనేని వెంకటరత్నం పత్రికా వివేదిక సమరిస్తూ ఉపాధ్యాయుల అపారాధరణ ఫలితంగా పత్రిక సర్క్యూలేషన్ 8% వేలకు పెరిగిందని కార్యకర్తల అపారదీక్ష, త్యాగవిరతి ఫలితంగా జీవిత చందాలు వేయినిమిందాయని తెల్పి దానికి తోడ్పడినవారందరికీ అభివందనలు తెల్పారు.

వివేదికలపై చర్చలో శ్రీయుతులు పి. భాస్కరశర్మ, టి. అంజిరెడ్డి, జి. లక్ష్మయ్య, యస్.ఆర్. పోలినెట్టి, ఎస్. విజయకుమార్, పి. సత్యనారాయణ, కె. మాధవరావు, జె. సూర్యనారాయణ, పి. అమరేశ్వరరావు, కె. భద్రయ్య, బి. నరసప్ప, వి. విశ్వనాథం, డి. వెంకటరెడ్డి, యాదగిరిచార్య, పి. కృష్ణమూర్తి, వై. యల్. నారాయణగార్లు పాల్గొని ప్రాంతీయ రిపోర్టిస్తూ ఉద్యమాభివృద్ధికి తగుసూచనలు చేసిన పిదప వివేదికలు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదింపబడ్డాయి.

పత్రిక చందా రేటు పెంపు : న్యూస్ పింట్లు ధర, ముద్రణఖర్చు పెరిగిన దృష్ట్యా పత్రిక నష్టంరాకుండా నడిపేందుకు

జనరల్ క్యాంపెయిన్ పూర్తయినపిదప సంవత్సరచందా రు. 12లు, జీవిత చందా రు. 120/-ల పెంపుదలను సమావేశం తీర్మానించింది.

జనరల్ క్యాంపెయిన్ జనవరి చివరికి పూర్తవుతుందని ఈ మధ్యచేరే సంవత్సర చందాలు, జీవితచందాలకు స్కీము కు పాత రేట్ల వర్తిస్తాయని ఆ తీర్మానంలో వివరింపబడింది. ఈ అవకాశాన్ని ఉపయోగించుకొని గడువులోపల ప్రతి సమితిలోను స్కీముల్ని ప్రవేశపెట్టవలసిందిగాను, చందాదారులుగా చేరవలసిందిగాను ఉపాధ్యాయ వర్గానికి విజ్ఞప్తి చేయబడింది.

పిదప శ్రీ పి. సత్యనారాయణ ప్రవేశపెట్టిన యీ క్రింది తీర్మానాలు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదింపబడ్డాయి.

1) ఎయిడెడ్ పాఠశాలలలో పనిచేయు సిబ్బందికి వెంటనే డైరెక్ట్ పేమెంట్ ఇవ్వాలి. దానిని కర్ణాటక రాష్ట్ర పద్ధతిలో ప్రవేశపెట్టాలి.

2) తేదీతో నిమిత్తం లేకుండా సెకండరీ గ్రేడ్ స్కూలులో పనిచేస్తున్న ఇన్ సర్వీసు బి.యి.డి లండన్లోని ఆప్ గ్రేడ్ చేయాలి.

3) పే కమీషన్ రిపోర్టు అమలుచేసే రేపీయండ్ (1-4-78) 58 సంవత్సరాల వయోపరిమితికూడా అమలు చేయాలి.

4) 1975 తర్వాత అన్ని క్యాడర్లలో రిలీఫ్ చేయవలసిన సెలక్షన్ పోస్టులకు వెంటనే విడుదల చేయాలి.

5) పండితుల (గ్రేడ్ II) పి. యి. టి.లు మొదలగు అన్ని వర్గాల ఉపాధ్యాయులకు అదనపు అర్హతలకు ఆదనపు ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలి.

6) అర్హతలున్న పండితులందరికీ పోస్ట్ తో నిమిత్తం లేకుండా గ్రేడ్ I స్కేలు ఇవ్వాలి.

7) డ్యూటీ అలవెన్సు, తదితర అలవెన్సులు 1948 నుండి రివైజ్ చేయలేదు. కాన వాటిని రివైజ్ చేసి, పేకమీషన్ రిపోర్టు వెంటనే ప్రకటించాలి.

8) కాపిటేషన్ ఫీజురూపంలో దొనేషన్లు వసూలుచేయటం, ప్రైవేటు మేనేజిమెంట్లో దోపిడీకి అవకాశం కల్పించబడేనని, దానిని రద్దుచేయాలని అందోళన చేస్తున్న విద్యార్థులపై ప్రభుత్వం దమనకాండకు పూనుకోవటాన్ని ఖండిస్తూ సమావేశం తీర్మానించింది.

9) విద్యాసంస్థలో పోలీసుల ప్రవేశాన్ని తీవ్రంగా నిరసిస్తూ ప్రజాస్వామ్య హక్కులకు భంగకరమైన గూండా చట్టాన్ని వెంటనే ఉపసంహరించుకోవాలని సమావేశం డిమాండ్ చేసింది.

10) ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు అమలుచేయటంలో కాశ్మీరం వహిస్తూ, ప్రతి చిన్న విషయాన్ని క్లాసిఫికేషన్ల పేరుతో కావాలని జిల్లా అధికారులు డి. పి. ఐ. ఆఫీసుకు వ్రాస్తున్నారని, డి. పి. ఐ. ఆఫీసుకూడా సంవత్సరాల తరబడి వివరణలీయక జాప్యం చేస్తున్నదని కాని అధికారులు వెంటనే జోక్యం చేసుకొని కోరిన వివరణలు వెంటనే పంపాలని తీర్మానం ఆమోదింపబడింది.

11) 132 జి. ఓ. క్రింద నియమింపబడిన ఉపాధ్యాయులందరికీ 1-4-79 నుండి కంటిన్యూయేషన్ ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని తీర్మానించనైనది.

సమావేశ ప్రారంభంలో ఇటీవల మరణించిన శ్రీయుతులు లోకనాయక్ జయప్రకాశ్, పి. వి. రాజమన్నార్, తెన్నేటి విశ్వనాథం మొదలగు ప్రముఖుల మరణానికి గాఢసంతాపం తెలుపుతూ శ్రద్ధాంజలి ఘటించబడింది.



# లక్ష్మీ జనరల్ స్టోర్సు

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

నాణ్యము, మన్నిక, గ్యారంటీ రంగులుగల అన్నిరకముల వస్త్రములను మాత్రమే సరసమైన ధరలకు సప్లయ చేయుటలో ఆంధ్రదేశమునందు ప్రఖ్యాతి చెందిన ఏకైక సంస్థ.

గ్యారంటీ రంగులు నాణ్యమైన అసలు వెండి బంగారు జరీతో తయారు చేయబడిన డీలక్సు అండ్ స్పెషల్ క్వాలిటీ కంచీ, ధర్మవరం, బెంగుళూరు, బెనారస్, అరణి పట్టుచీరలు 100% పెరిలిన్, పెరికాటన్, దిగ్విజయ ఉలేన్ మిల్సు పెరిన్, పెరిపూల్ షర్టింగులు, కోటింగులు సప్లయ మా ప్రత్యేకత ఓ.సి.యం. మిల్సు.

తక్కువ ధరలను చూచి నకిలీ రకములను కొని మోసపోకండి. నేత చీరలు రంగుపోయినజో వాపసు.

## లక్ష్మీ డిపార్టుమెంటు స్టోర్సు ఫోన్ : 75033

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

అత్యుత్తమమైన ఆహారపదార్థములను సేకరించి పరిభ్రమగా బాగుచేయించి ప్రజానీకమునకు సప్లయ చేయవలెననే మహదాశయముతో ప్రారంభింపబడి ప్రజల మన్ననలను పొందుతూ దిగ్విజయంగా నిర్వహింపబడుతున్న ఆంధ్రదేశమునందలి మొట్టమొదటి డిపార్టుమెంటుస్టోర్.

నాణ్యమైన వస్త్రములు, పట్టుచీరలు, పెరిలిన్స్, టాయిలెట్లు, ఫ్యాన్సీ సామానులు వగైరా లభించును.

నాణ్యతకు, నమ్మికకు, శుభ్రతకు ప్రఖ్యాతి చెందినది. విజయవాడ వచ్చినప్పుడు తప్పక మా షాపునకు దయ చేయండి.

## లక్ష్మీ షో రూమ్ ఫోన్ : 77055

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

ఆంధ్రదేశములో మిక్కిలి పెద్దదైన ప్రత్యేక ఆధునిక బిన్నీ బట్టలషాపు.

నాణ్యములో, మన్నికలో, రంగుల గ్యారంటీలో ధర సరసత్వములో ప్రపంచ ప్రఖ్యాతి చెందిన అన్ని రకముల బిన్నీ వస్త్రములు మావద్ద కోకోలలుగా మిల్లువారి చేతను, ప్రభుత్వము వారి చేతను నిర్ణయింపబడిన కంట్లోలు ధరలకు లభించును.

స్కూలు పిల్లల యూనిఫారములకు కావలసిన అన్నిరకముల వస్త్రములును లభించును.

కాకి డ్రిల్లు, బ్లాడ్రిల్లు, తెలుపుడ్రిల్లు రకముల స్టాప్ యూనిఫారముల నిమిత్తము పెద్ద మొత్తములు సప్లయ చేయగలము.

## లక్ష్మీ సిల్క్ షాప్

కాంగ్రెసు ఆఫీసు రోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ.

విజయవాడ గవర్నరుపేట, కాంగ్రెసు ఆఫీసు రోడ్డులో నూతనముగా భారీ ఎత్తున ప్రారంభింపబడిన ఆధునిక, ఫాషన్ వస్త్రములషాపు, అన్నిరకముల నాణ్యమైన గ్యారంటీ కల మిల్లు, చేనేత, సిల్క్ పెరిలిన్, పోలియెస్టర్, పురెన్, పెరిపూల్ వస్త్రములు రిటైలుగాను, హోల్ సేల్ గాను సరసమైన ధరలకు లభించును.

## M/s. శిష్టా లక్ష్మీ పతి శాస్త్రి (ఫరం) ఫోన్ : 77052 Extn.

లక్ష్మీ జనరల్ స్టోర్సు మేడమీద 2వ అంతస్తులో

బ్రాంచి ; కాంగ్రెసు ఆఫీసురోడ్డు, విజయవాడ-2

మావద్ద త్రిల డ్రెస్ మెటీరియల్ రకములు, రూబియా లాన్స్, ప్రింటు లాన్సు, చికిన్ పుల్ వాయిల్స్ నెల్స్ డిజైనులుగల చికెన్ లాన్సు, పిల్లల రెడీమేడ్ గొస్టు, ప్రాకులు, బాబా సూట్లు, గ్లాస్కో మల్లులు — గ్యారంటీ రంగులు కలవి సరసమైన ధరలకు లభించును.

పిల్లల స్కూలు యూనిఫారము బట్టలు అన్ని స్కూళ్ళు విరివిగా లభించును.





## మేడిపండు స్కేళ్ళు !

శ్రీ యన్.వి. బసవయ్య

ఉపాధ్యక్షుడు, గుంటూరుజిల్లా యు.టి.యస్.

ఉపాధ్యాయుల విరంతర ఆంధోళన ఫలితంగా ఎట్టకేలకు కొత్త స్కేళ్ళు బయటపడినయ్యాయి. తీరా పరిశీలిస్తే వీటిలో అంతేల గారడీ తప్ప నిజమైన శాస్త్రీయ పద్ధతిపై వీటి నిర్ణయం జరగలేదని ఎవరికైనా స్పష్టమవుతుంది.

నిజానికి మనం కోరిందేమిటి? మూడవ పేకమీషన్ రిపోర్టు ఆధారంగానూ, ప్రస్తుత జీవనప్రమాణాన్ని పరిగణనలోనికి తీసుకొని నూతన పద్ధతులలో స్కేళ్ళు నిర్ణయించాలని కోరాము. కాని ప్రభుత్వం మూలవేతనాన్ని, డి.ఎ.ను కలిపి 'ఇవే కొత్తస్కేళ్ళు' అని ప్రకటించింది. ఈ నిర్ణయంలో ఓసిద్ధాంతంగాని.... ఒక శాస్త్రీయ ప్రాతిపదికగాని లేదు.

### అవకతవకల పరంపర

లోగడ సృష్టింపబడిన అనావలీసను సరిజేసిన తరువాతనే, నూతన స్కేళ్ళను నిర్ణయించాలని మనం కోరాం. కాని ఆ అనావలీసను సరిజేయలేదు సరిగదా.... మళ్ళీ కొత్త అనావలీసను సృష్టింపటం జరిగింది.

ఉదాహరణకు లోగడ బి.యి.డి.కి  $180 + 144 = 324$  వచ్చేది. కాని ఆ తర్వాత 320తో ప్రారంభించి 320-580 స్కేళ్ళు అమలు చేశారు. అంటే 4 రుల నష్టంతో అమలు చేశారు. దానిని సరిదిద్ది కొత్త స్కేళ్ళు నిర్ణయించాలని మనం కోరగా దాన్ని ఆలాగే కంటే న్యూ చేయటం జరిగింది. ఈ విధంగా వివిధ క్యాడర్ల స్కేళ్ళలో ఉన్న అనావలీస సరిజేయకుండా ఇష్టానుసారం నూతన స్కేళ్ళు నిర్ణయం పటం జరిగింది.

వెయిచేజీల నిర్ణయంలో ఇంకా అన్యాయం జరిగింది. పాయింట్ టు పాయింట్ వెయిచేజీ సూత్రాన్ని అమలుపరచాలని, ఆ సూత్రాన్ని పంజాబ్, హర్యానా మొదలగు రాష్ట్రాలు అమలు పరుస్తున్నాయని మనం కోరేం. కాని భిక్షం వేసినట్టు 3 సం.ల సర్వీసు దాటిన వారికి ఒకటి, 6 సం.లు దాటినవారికి రెండుగా వెయిచేజీలు నిర్ణయంపబడ్డాయి.

అంతేకాదు ప్రస్తుత క్యాడర్ లో 3 సం., 6 సం. నిబంధన వల్ల ప్రమోషన్ వచ్చినవారికి సెలక్షన్ గ్రేడ్స్ తీసుకొన్న వారికి గతంలో 20, 30 సం.ల సర్వీసు ఉన్నా వెయిచేజీలు రాని పరిస్థితి యేర్పడింది. 76 లో హెడ్మాస్టర్లుగా ప్రమోట్ అయినవారికి, గ్రేడ్ I గా మారిన భాషా పండితులకు, సెకండరీ గ్రేడ్ లాగా మారిన హైయర్ గ్రేడ్ వారికి, బి.యి.డి.లుగా మారిన సెంకడరీ గ్రేడ్ వారికి

అందరికీ యిది బాధాకరమే అయింది. కాన మొత్తం సర్వీసు తీసుకొంటూ పాయింట్ టు పాయింట్ వెయిచేజీ సూత్రాన్ని అమలు పరిస్తేనే సీనియర్లకు తగిన న్యాయం జరగుతుంది.

ఇక మనసగా ఒక్కొక్క క్యాడర్ స్కేళ్ళు పరిశీలిద్దాం.

### సూత్రబద్ధంగాని స్కేళ్ళు

జూనియర్ లెక్చరర్లు : జూనియర్ కాలేజీను యూనివర్సిటీలకు అనుబంధించి, జూనియర్ లెక్చరర్లను యు.జి.సి. పరిధిలోకి తెచ్చి ఆ స్కేళ్ళు ఇవ్వాలని మనం డిమేండ్ చేస్తున్నాం. ఆ కోర్కె అలంకరించకపోగా వీరిలో వీరికి విభేదాలు సృష్టిస్తూ ఫస్ట్, సెకండ్ క్లాసులలో ప్యాసయినవారికి ఒక స్కేలూ, ఫస్ట్ క్లాసులో ప్యాసయినవారికి మరొక స్కేలూ నిర్ణయించటం జరిగింది. అందరూ లోగడ 430-800 స్కేలులో వారేగదా! లోగడ రెని విచక్షణ ఇప్పుడెందుకు? యు.జి.సి. స్కేళ్ళు వర్తింపజేయాలని ఆందోళనకు దిగితే, కొత్త స్కేళ్ళలో సరిజేస్తామంటూ రు. 50/- మధ్యంతర సాయం మాత్రం ప్రకటించారు. తీరా స్కేళ్ళ చూపు ఫస్ట్ సెలక్షన్ క్లాసుల వారికి 800-35-1010-40-1450 స్కేలూ, ఫస్ట్ క్లాస్ వారికి 750-30-1020-35-1300 స్కేలు ప్రకటించటం జరిగింది మొదటి స్కేలులో స్పాన్  $6 + 11 = 17$  సం॥లుగా రెండవ స్కేలులో స్పాన్  $9 + 8 = 17$  సం॥లుగా, మొదటి ఇంక్రిమెంటుకు రెండవ ఇంక్రిమెంటుకు రు. 5 లు తేడాగా నిర్ణయంపబడింది. మొదటివారికి లోగడ స్కేలులోని వేగ్విమంతో ప్రారంభించి, రెండవవారికి మాత్రం రు. 50 లు తగించారు. ఈ విధంగా లోగడ స్కేలులో ఉన్నవారిని విభజించి విచక్షణ చూపటమేగాక, మొదటి ఇంక్రిమెంటుకు రెండవ ఇంక్రిమెంటు రెట్టింపువుండాలనే మన డిమాండ్ విరాకరింపబడింది.

హెడ్మాస్టర్లు : మొదట కాలేజీ లెక్చరర్లతో సమానంగా ఉండే వీరి స్కేలు వివిధ పేరివిజన్లలో ఉపేక్షింపబడి ఉండిన నెట్టబడింది. 74 లో జూనియర్ లెక్చరర్స్ తో సమానంగా ఉండే వీరి స్కేలు చుట్టే క్రిందికిపోయింది.

అంతేకాదు. 430-800 స్కేలులో ఉన్నవారిని మూడు రకాలుగా విభజించారు. జూనియర్ లెక్చరర్లను (ఫస్ట్ సెలక్షన్ క్లాసులు వారికి) 800-1450, హైస్కూలు హెడ్మాస్టర్లకు 750-1300 పోస్ట్ గ్రాడ్యుయేట్ ట్రైన్స్ టీచర్లకు 700-1200 నిర్ణయించటం జరిగింది. వీరందరూ లోగడ 430-800 స్కేలులోనివారే. ఈ నూతన విభజన ఎందుకు? ఇది విభజించి పాలించటంగాదా?

లెక్చరర్ల ప్రకారం 575-20-775-25-950 స్కేలులో గల బి.యి.డి. 10 సం.ల తర్వాత ప్రమోషన్ వచ్చి హెడ్మాస్టర్ అయితే 750 కంటే మించే తీసుకొంటాడు. మరి ఆ బి.యి.డి.కి లాభం ఏమిటి?

ఇక వీరి ఇంక్రిమెంటు, స్పాన్ నిర్ణయంలో కూడా తీరిని అన్యాయం జరిగింది. లోగడ ఒకే స్కేలులో ఉన్నవారిని పరిశీలిస్తే నూతన స్కేళ్ళలో జూనియర్ లెక్చరర్లను చిన్న ఇంక్రిమెంటు 6 సం.లు, పెద్ద ఇంక్రిమెంటు 11 సం.లు ( $6 + 11 = 17$ ) గా నిర్ణయించారు. హెడ్మాస్టర్లకు  $9 + 8 = 17$  గా నిర్ణయించారు. పోస్ట్ గ్రాడ్యుయేట్లకు  $12 + 4 = 16$  గా నిర్ణయించారు. మరి ఈ విభజనలో సూత్రమేమిటి?

ఇక వీరి అలవెన్సు 1960 లో నిర్ణయించారు. ఎన్నిసార్లు



స్కేళ్ళు మారినా అలవెన్సు మాత్రం మార్చలేదు. ఎలిమెంటరీ స్థాయినుండి హైస్కూళ్ళవరకు విద్యార్థుల సంఖ్యనుబట్టి అలవెన్సు పెంచుతూ నిర్ణయించాలి. ప్రస్తుతం వెలువడిన జి. ఓ. ప్రకారం హెడ్మాస్టర్ల అలవెన్సుపై వచ్చే 44.5% డి. ఎ. ఫిక్షేషన్లో కలిపే విషయం వివాదాస్పదంగా ఉంది. దాన్ని స్పష్టంచేసి వారికి సరియైన న్యాయం కలిగించాల్సి ఉంది.

అలాగే పరిషత్ ఎడ్యుకేషనల్ ఆఫీసర్లు కూడా చిన్న చూపు చూడబడినారు. వీరికి లోగడ 530-050 స్కేలు ఉంది. వీరిని కూడా 430-800 స్కేలు వారిగా భావించి 800-1450 స్కేలు ఇచ్చారు. వీరికి 900-1500 స్కేలు ఇవ్వవలసి ఉంది. విద్యాశాఖలోని అందరికీ ఒక స్టేజీపైనగల స్కేళ్ళు నిర్ణయించి వీరిని దిగ దొక్కటం జరిగింది. మరి యీ విచక్షణ దేనికి?

బి.యిడి. క్యాడర్లు: వీరికి లోగడనే అన్యాయం జరిగింది. అది సరిదిద్దక పోగా ప్రస్తుతం వీరి క్యాడర్లో విభేదాలు సృష్టించారు. 320-580 స్కేలుకు 575-950 స్కేలును బి.యిడి.జి, పండితులు దివ్యూటీ ఇనస్పెక్టర్లు, యి.వో. (విద్య)లకు ఇచ్చారు. అదే స్కేలు అనుభవిస్తున్న సెక్రటేరియల్ అసిస్టెంట్లు, యన్.యచ్.సి. ఇనస్పెక్టర్లకు 550-900 స్కేలు మాత్రమే ఇవ్వటం జరిగింది. స్పాన్ విషయంలో కూడా అంతే. బి.యిడి.లకు  $10+7=17$  సం.లు రెండవవారికి  $15+2=17$  సం.లు నిర్ణయించి పెద్ద ఇంక్రిమెంటును 2 సం.లు బిచ్చం పెట్టి కన్నీరు తుడిచారు.

జూనియర్ పండిట్స్ క్యాడర్ : 74 స్టేజీలో గ్రేడ్ II తెలుగు, గ్రేడ్ I పి.యి.టి.లు, సెలక్షన్ గ్రేడ్ సెకండరీ గ్రేడ్ లకు రు. 290-520 స్కేలు ఉన్నది. దానికి సమానమైన స్టేలుగా 530-850 స్కేలు నిర్ణయించారు.

1974 లో ఒకే లెవెల్లో కూర్చోపెట్టిన వీరిని 78 లో విభజించి గ్రేడ్ I పి.యి.టి.లు, శాస్త్ర వేదపండితులు, చేతి వృత్తి టీచర్లు (యం.టి.ఐ.) కొయ్యపని టీచర్లు, డ్రాయింగ్ కట్టుపని టీచర్లకు 500-800 స్కేలు ఇవ్వబడింది.

మొదటివారికి స్పాన్  $4+13=17$  సం. అయితే, రెండవ వారికి  $8+9=17$  సం.లుగా నిర్ణయింపబడింది.

అంతేగాదు విద్యాశాఖలో వనిజేసే యు.డి.సి.లు, సైన్స్ లు లైబ్రరీయన్లకు లోగడ 310-560 స్కేలు ఉండేది. వారినికూడా క్రిందికిడించి 530-850 స్కేలు ఇవ్వబడింది.

భాషా పండితులలో గ్రేడ్ I అర్హతగల వారందరికీ పోస్టుతో నిమిత్తం లేకుండా గ్రేడ్ I స్కేలు ఇవ్వాలనే మన డిమాండ్ నిరాకరింపబడింది.

సెకండరీ గ్రేడ్లు : 1958 లో సెకండరీ గ్రేడ్లను, జూనియర్ తెలుగు పండితులకు 50-120 స్టేలు ఉండేది. జూనియర్ పండితులలో ఇంకొకవర్గంవారికి 45-100గా ఉండేది. దీన్ని 1961లో కూడా మార్చిడిచేయలేదు. అస్కేళ్ళు 80-150 గనూ, 80-135 గనూ నిర్ణయించారు. అయితే అదే స్కేలులో పండితులకు 100 రు.లతో ప్రారంభమయే అవకాశం కల్పించారు. దానితో అప్పుడు 100-5-150 గనూ, 100-5-135 గనూ చేశారు. అంతే సెకండరీ గ్రేడ్ కంటే తక్కువ. మళ్ళీ 1969 లో వేరుచేశారు. ఈ పరిణామాలను లెక్కలోకి తీసుకోవాలని మన డిమాండ్.

గోరుచుట్టుపై రోకలి పోటన్నట్టు, అసలే స్కేలు తక్కువని

బాధపడే యీ వర్గానికి ప్రస్తుత స్కేలు 450-700 గా ఇచ్చారు. గ్రేడ్ II పండితులకు 530-850 స్కేలు ఇచ్చి అగడ్తను మరింత పెంచారు. వారికి పెంచారని కాదు మా బాధ. లోగడ ఒకే స్కేలు పొందుతున్న క్యాడర్లకు వివిధ ఓవిజన్లలో వచ్చిన అనామరీస్ సరిజేసి నూతన స్కేళ్ళు నిర్ణయించలేదనే మా అవేదన. సూత్ర బద్ధమై ఖరీదే మాత్రం చూలేదనేదే మా విమర్శ.

ఇక స్పాన్ విషయం మరింత ఘోరం. ఈ క్యాడర్ ను  $14+2=16$  సం.లుగా నిర్ణయించారు. 14 సం.లు తక్కువ ఇంక్రిమెంటులో బండిలాగుతూ, చివరికి ఓలైర్ కాబోయేప్పటికి 2 సం.లు మాత్రం పెద్ద ఇంక్రిమెంట్ తో ఉద్యోగ జీవితం చాలిస్తాడన్నమాట. ప్రతి 5 సం.లకు కొత్త స్కేళ్ళు వచ్చే యీ దశలో అసలు మేగ్నిమం చేరేవాళ్ళే ఉండరు. ఇక అపెద్ద ఇంక్రిమెంటు అనుభవించేదెవరు?

ప్రభుత్వం ఇంతటితో తృప్తిపడలేదు. ఈ 250-430 స్కేలు తీసుకొనేవారిని మరల విభజించారు. గ్రేడ్ III పండితుల క్యాడర్ ను సృష్టించి వారిలోపాటు క్రాఫ్ట్ ఇన్ స్పెక్టర్స్, ఓల్డ్ మెన్, ఇండస్ట్రియల్ స్కూళ్ళలోని మెకానిక్స్, ఫిట్టర్ మొ॥ వారికి 425-850 స్కేలు నిర్ణయించారు. స్పాన్  $3+13=16$  సం.లు

హైయర్ గ్రేడ్ : హైయర్ గ్రేడ్ బ్రయినింగు ఎత్తి వేశారు. ఇక కొత్తగా చేరేవారు ఉండరు. పాతవారే కంటిన్యూ అవుతున్నారు. లోగడ లోయర్ గ్రేడ్ బ్రయినింగు రద్దయినప్పుడు వారందరినీ హైయర్ గ్రేడ్ లుగా పరిగణించారు. అలాగే హైయర్ గ్రేడ్ బ్రయినింగు రద్దయిందిగాన వారందరినీ సెకండరీ గ్రేడ్లుగా పరిగణించాలని మన వాదన. ఇప్పుడు సర్వీసులో ఉన్నవారు చాలా తక్కువ. వీరినికూడా సెకండరీ స్కేలులో ఫిక్స్ చేయాలని మన ఆశయం. వీరికి 180-350 నుండి 410-825 స్కేలు చేశారు. స్పాన్  $5+11=16$ .

వీరికంటే పైకేడర్లో వున్న 240-420 స్కేలులోగల మాన్యుయల్ బ్రయినింగ్ ఇన్ స్పెక్టర్స్, మ్యూజిక్ టీచర్స్ కు కూడా 410-825 స్కేలు ఇచ్చి, క్రిందికి దించటం జరిగింది.

—ఈ విధంగా అన్ని కేడర్లకు అనామరీస్ అలాగే వున్నాయి. అన్యాయాలు సరిదిద్దబడలేదు. స్కేళ్ళలో ఒక పద్ధతంటూలేదు. స్పాన్ విషయంలో 15 సం.ల విబంధనలేదు. పెద్ద చిన్న ఇంక్రిమెంటు సమాన సంవత్సరాలు అనుభవించే వీరేలేదు. పైగా ఒకే స్కేలులో ఉన్న క్యాడర్ ను విభజించి మరిన్ని అనామరీస్ ను, అన్యాయాల్ని సృష్టించడం జరిగింది.

స్పాన్ విషయంలో 15 సం.లని ఎందుకు డిమేండ్ చేస్తున్నారో లోగడ ఉన్నది గాన దానిని అమలు జరపమని కోరుతున్నాం. అలాగే మినిమంకు రెట్టింపు మేగ్నిమం ఉండాలని ఎక్కడుందీ? అని ఆనవచ్చు. ఇది మన ప్రత్యేక కోర్కెగాదు. లోగడ అమలు జరిగిన దానిని కంటిన్యూ చేయమని మన డిమేండ్. ఈ క్రింది టేబుల్స్ పరిశీలిస్తే పై డిమేండ్స్ లోని న్యాయం విడితమవుతుంది.

క్రింది విషయాన్నిబట్టి సెకండరీ గ్రేడ్ 1958 లో తన మినిమంకు రెట్టింపు పైగా మేగ్నిమం శాతం లెక్కలో 100 కి—240 గనూ (అంటే 2.4 రెట్లుగనూ) వుండినది. 69 లో 2.083 రెట్లు, 74 లో 1.72 గా జారిపోయి, 78 లో 1.555 రెట్లుగా దిగజారిపోయినది. ఎంత పతనమో అలోచించండి. అందరికీ ఇలాంటి వాతలే వడినయ్.



స్కే-లు(స్పాన్)	1958	1961	1969	1974	1978
హయ్యర్	35-1-40-2-8'=15	65-2-95=15	75-3-96-5-138=15	180-9-270-10-350=18	410-10-460-15-625=16
సెకండరీ	50-3-92-4-120=21	80-4-100-5-150=15	98-4-144-8-200=15	250-10-430=18	450-15-660-20-700=16
బి.యిడి.	90-4-110-5-155-7½-200=20	130-5-155 7½-200=16	150-10-300=15	320-14-460-15-580=18	575-20-775-25-950=17
హెడ్మాస్టరు	150-7½-210-10-300=17	180-7½-210-10-300=15	230-15-380-20-480=15	430-20-650-25-800=18	750-30-1020-35-1300=17

చిన్న ఇంక్రిమెంటుకు, పెద్ద ఇంక్రిమెంటుకు తేడా రు. 5/- మాత్రమే. ఒక సెకండరీగేడు 14 సం॥ చాకిరి చేసిన తరువాత రు. 5/- పెంచుతున్నారన్నమాట. అన్ని కేడర్లకు అదేగతి.

మన ఆందోళనల 1969లో 15 సం॥ స్పాన్, మినిమం రెట్టింపు మ్యాగిమమ్ అనే సిద్ధాంతాలతో స్కే-లు వచ్చినయ్యాయి. 74లో వుండు పుట్టినది. 78లో రాక్షసి వుండుగా మారి, నానాటికి తీసికట్టుగా మారినది. ఈ తేడాలను ఇంకా విపులంగా చూస్తే విశదమగును.

	1958	1961	1969	1974	1978
హయ్యర్	171½% లేక 1.71 రెట్లు మాగిమం	146½%-1.463	181½%-1.813	194½%-1.945	152½%-1.525
సెకండరీ	240%-2.4 రెట్లు	187½%-1.875	208½%-2.083	172%-1.72	155½%-1.555
బి.యిడి.	222%-2.22 రెట్లు	192¼%-1.923	200%-2.00	181½%-1.813	165½%-1.653
హెడ్మాస్టరు	200%-2.00 రెట్లు	208½%-2.083	209%-2.09	186%-1.86	173½%-1.733

కొండనాలుక క త్తిరింపులు : ఉన్న నాలుకకు మందు వేస్తే కొండనాలుక వూరిందనే సామెత అక్షరాల పే కమిటీవారు సార్థకం చేశారు. లోగడ ఆందోళనచేసి, సంపాదించిన సెలక్షన్ గ్రేడులకు స్వస్తిచెప్పారు. కష్టపడి చదివితే ఇచ్చిన అదనపు ఇంక్రిమెంట్ల ప్రసక్తిలేవు. 1-4-78 కి పూర్వం కాంక్షన్ అయిన వాటిని మాత్రం మెర్జర్లో కలుపుతారట. 1-4-78 తర్వాత 17-9-79 (ప్రస్తుత జి. వో. తేదీ) లోపుగా కాంక్షన్ అయిన ఇంక్రిమెంట్లను ప్లస్గా పెట్టాలట 17-9-79 తరువాత అద్యాన్న ఇంక్రిమెంట్లేవు మరం ఆర్డర్లు ఎప్పుడు ప్రసాదిస్తారో ?

ఇతర లాభనష్టాలు : ఈ స్కేళ్ళలో మెరుగైన విషయాల కొన్నివున్నాయి.

1. హెచ్.ఆర్.ఏ. విషయంలో మునిసిపాలిటీలకు 8 కి.మీ. లోపు వివాసం అనే షరతు తొలగించినారు. అందువల్ల 8 కి. మీ. వ్యాసార్థము (రోడ్డుమలుపులతో కలిసిన దూరం లెక్కించరాదు)లో గల అన్ని పాఠశాలలోని ఉద్యోగులకు వర్తిస్తున్నది.

2. తాలూకా కేంద్రము, మునిసిపల్ టౌన్లలో వారికి రు 20 కాంపెన్సేటరీ అవెన్యూ వస్తుంది. ఈ జి. వో. అఖిరి పేరాలో గ్రామ పంచాయితీ ఉద్యోగులకు పంచాయితీరాజ్ వారికందలేక వర్తించునని వున్నది. అంటే 8 కి. మీ. వ్యాసార్థము నిబంధన ఆగ్రామాలకు కూడా వర్తించునని భావము. (మునిసిపల్ టౌన్లో గ్రామపంచాయితీ ఉద్యోగులుండరు గదా ?)

3. పెన్షన్, గ్రాట్యూటీ విషయంలో మెరుగుదల చూపించిరి. కాని దానిలో కొన్ని లోసుగులున్నాయి. 30 వంతు పెన్షన్ అని ప్రతికరిలోవచ్చినది. మనం 50% పెన్షన్ కొరము. 30% అను సూత్రము చాటున సర్వీసు/60 అనే నిబంధన అర్థం చేసుకోవాలి.

20 సం. సర్వీసువుంటే 20 అని లెక్కించుకోవాలి. 30 సం॥అనేది సీరింగు. ఒకవేళ 32 సం॥యింటే సీరింగు 30 సం॥యిగాన 30 గానే లెక్కిస్తారు.

4. గ్రాట్యూటీ : 6 నెలల సర్వీసును ఒక యూనిట్గా తీసుకొని, యూనిట్కు ½ నెలజీతం -అంటే సం॥నకు ½ నెలజీతం ఇచ్చేవారు. ఇప్పుడు యూనిట్కు 1/3 నెలజీతం అంటే సం॥నకు 2/3 నెలజీతం ఇస్తారు. 30 సం॥లకు 30 × 2/3 = 20 నెలజీతం (లాస్ట్ పే)ఇస్తారు. 24 సం॥ సర్వీసునుకోండి - 24 × 2/3 = 16 నెలల జీతమే వస్తుంది. ఒకవేళ 33 సం॥యిన్నా 33 × 2/3 = 22 నెలలు రాదు 20 నెలల సీరింగ్ వున్నది. దీనిని సవరించేయాలి.

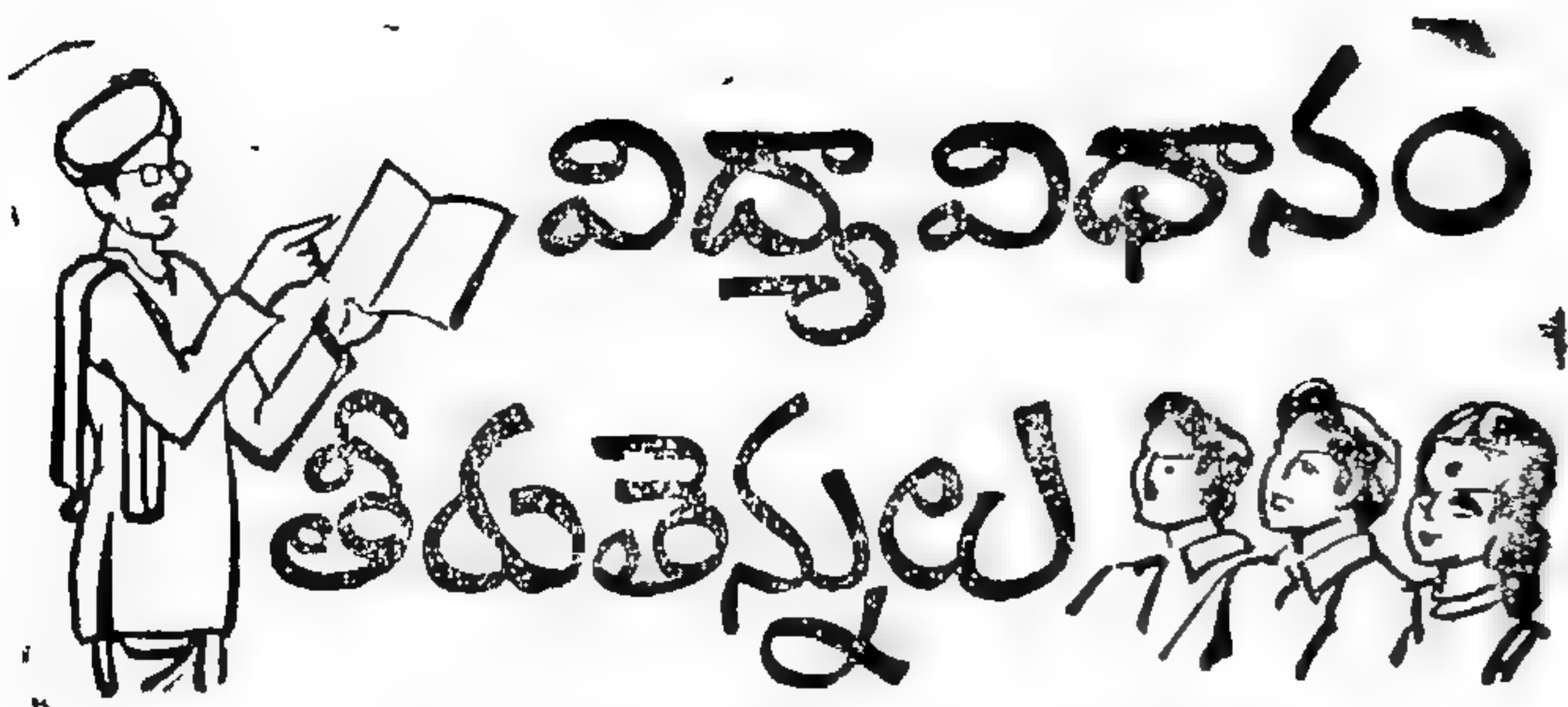
5. కమ్యూటేషన్లో (పెన్షన్ 1/3 వంతు అమ్ముకొనడం) గూడా ఒకవిధమైన ఉపయోగకరపద్ధతి వచ్చింది. లోగడ ఒకసారి కమ్యూట్ చేస్తే జీవితాంతంవరకు అలాగే మినహాయించేవారు. కాని ఇప్పుడు అమ్ముకొన్నదానిని 15 సం॥లు మాత్రం మినహాయిస్తారు. ఆ తదుపరి మరల పెన్షన్ మొత్తం యిస్తారు.

మనం ప్రభుత్వం చేసే మంచిని చూపిస్తాం. లోటుంటే విమర్శిస్తాం. పై వివరణలనుబట్టి ఈ స్కేళ్ళలోని అవకతవకలను జాగ్రత్తగా పరిశీలించవలసినదిగా విజ్ఞప్తి.

### ఐక్య ఉపాధ్యాయ-ప్రకటన రేట్లు

4 వ కవరు పేజి	రు. 300-00
2, 3 కవరు పేజిలు (ఒక్కొక్కటి)	రు. 250-00
లోపలి పూర్తి పేజి	రు. 200-00
లోపలి (అర) ½ పేజి	రు. 100-00
లోపలి (పావు) ¼ పేజి	రు. 50-00





## పంచాయతీ రాజ్యంలో ఉపాధ్యాయుల పాట్లు

డా. పి. యం. బోరా,

మరాట్వాడా యూనివర్సిటీ, ఔరంగాబాద్.

[పంచాయతీరాజ్ ల అనవసరమైన పెత్తందారీ దోరణితో గూడిన జోక్యంమూలంగా పంచాయతీరాజ్ సంస్థలలోని ఆద్యాపకులు నానా అగచాల్లుకు లోనవుతున్నారని, ఆ కారణంగా విద్యాబోధనకూడా కుంటు పడుతున్నదని ఆంధ్రుల పంచాయతీరాజ్ నుండి విద్యను వేరుచేసి చట్టబద్ధమైన స్వతంత్ర ప్రతిపత్తిగల విద్యాబోర్డులకు మొత్తం విద్యను అప్పగించాలని చిరకాలంగా మనం డిమేండ్ చేస్తున్నాం. ఈ సందర్భంగా మన బొరుగు రాష్ట్రమైన మహారాష్ట్ర అనుభవాన్ని వివరించే యీ వ్యాసాన్ని అందజేస్తున్నాం. సం॥]

మహారాష్ట్రలో 1967 మే 1 న పంచాయతీరాజ్ వ్యవస్థ ప్రారంభించబడింది. విద్యారంగంలో సెకండరీ స్థాయివరకు దానికి అప్పగించబడింది. కొత్తగా అధికారాన్ని చేపట్టిన స్థానిక సంస్థలలోని నాయకత్వం ఉపాధ్యాయులనియామకం, ప్రమోషన్లు, బదిలీలు, అజమాయిషీ మొదలైన అన్ని విషయాల్లో ప్రత్యక్షజోక్యం గల్గించుకోవటంవల్ల అవినీతి ప్రబలటమూ, పెత్తందారీ దోరణి మితిమీరటం జరిగింది. ఈ విషయమై పలు పిర్యాదులుకూడా వచ్చాయి. అధికార అనధికార ప్రచురణలూ, వార్తా పత్రికలూ, విద్యావేత్తలూ, ప్రజాసంఘాలూ ఆ దోరణిని నిరసించటం జరిగింది.

### బోంగీర్వార్ కమిటీ నివేదిక

మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వం పంచాయతీరాజ్ పనివిధానాన్ని సమీక్షించేందుకై నియమించిన 'బోంగీర్వార్ కమిటీ' తన నివేదిక 106వ పుటలో ఇలా వివరించింది.

"అధికారులతో, అనధికారులతో మేము జరిపిన అనేక ఇంటర్వ్యూలలో, చర్చలలో వివిధ స్థాయిలలోని పంచాయతీరాజ్ సంస్థలను మేము సందర్శించటానికి వెళ్ళిన సందర్భంలో విద్యారంగాన్ని పంచాయతీరాజ్ నుండి తప్పించి తిరిగి ప్రభుత్వ విద్యాశాఖకు అప్పగించాలని వజ్రపురు మాకు సలహా ఇచ్చారు. ఈ క్రింది కారణాలవల్ల ఈ మార్పు అవసరమని వారు సూచించారు.

(అ) ఉపాధ్యాయుల నియామకాలు, బదిలీలు, శిక్షలు మొదలైన విషయాలలో అధికారులకు, అనధికారు (నాయకు) లకు మధ్య భేదాభిప్రాయాలు తలెత్తడం పర్యవసానంగా విద్యారంగ నిర్వహణ దెబ్బతినడం జరుగుతున్నది.

(ఆ) నాయకు (అనధికారు) లు తమ దృష్టిని ప్రధానంగా విద్యా సంస్థలలోని ఉపాధ్యాయ, ఉపాధ్యాయేతర సిబ్బంది బదిలీలపైననే కేంద్రీకరిస్తున్నందున విద్యారంగంలో అభివృద్ధి కార్యక్రమాలపై అవసరమైనంతగా శ్రద్ధవహించడం లేదు.

(ఇ) ఇన్ స్పెక్షన్ తరచుగాను, సరియైన పద్ధతిలోను జరగకపోవడంతో విద్యా ప్రమాణాలు తగ్గుతున్నాయి.

(ఈ) ఉపాధ్యాయులలో క్రమశిక్షణ లోపిస్తున్నది.

(ఉ) జిల్లా పరిషత్తులు చేస్తున్న అనేక అవకతవకలు, అక్రమాల ఫలితంగా అసమర్థత, క్రమశిక్షణారహిత్యం ప్రబలుతున్నాయి.

(ఊ) జిల్లా పరిషత్తులలో నాయకత్వ స్థాయిలో ఉన్నవారు సాధారణమైన శక్తి సామర్థ్యాలు కలవారు మాత్రమే. అందువల్ల వారు విద్యావిధానాన్ని సక్రమంగా అర్థం చేసుకోవడంలోను, ఆరంగంలో ఉత్పన్నమయ్యే ఆసంఖ్యాకమైన సమస్యలను సరైన విధంగా పరిష్కరించడంలోను సహేతుకమూ, శాస్త్రీయమూ అయిన పద్ధతిలో విద్యారంగం అభివృద్ధి చెందటానికి తగుచర్యలు తీసుకోవడంలోను విఫలమవుతున్నారు.

(ఎ) వివిధ స్థాయిలలోని పంచాయతీరాజ్ సంస్థలు ఎన్నికలు ప్రాతిపదికగా గలవి అయినందున ఆయా స్థాయిలో అధికారంలో ఉన్న నాయకులకు వారి ఎన్నికల ప్రచారంలో అతి సులభంగా లభ్యమయ్యే పనిముట్లుగా ఉపాధ్యాయులు ఉపయోగించుకోబడుతున్నారు.

ఈ వివేదిక ఇలా ఉండగా ఉపాధ్యాయుల దృక్పథం నుండి యీ విషయం పరిశీలించటం కోసం మహారాష్ట్రలోని ఒక జిల్లాలో ఒక సర్వే నిర్వహించబడింది. ఆ సర్వే ఫలితమే యీ వ్యాసం. ఈ క్రింది అంశాలపై పంచాయతీరాజ్ అధ్యర్థంలోని ఉపాధ్యాయుల అభిప్రాయాన్ని సేకరించటం వాటిని విశ్లేషించటం యీ సర్వే ముఖ్యోద్దేశం.

1. ఉపాధ్యాయుల విధి నిర్వహణలో పంచాయతీ రాజ్ ల జోక్యం యేమే హద్దులలో యేమేరకు ఉంది ?

2. స్థానిక నాయకుల ముందు ఉపాధ్యాయుల నిస్సహాయ స్థితికి కారణాలు ఏమిటి ?

3. పంచాయతీరాజ్ అధ్యర్థంలోని విద్యా సంస్థల్లోని నిర్వహణ సామర్థ్యాన్ని అంచనా వేసి దాన్ని పెంపొందించే మీమీ సూచనలు.

—పై విషయాన్ని ప్రశ్నలరూపంలో ఉపాధ్యాయులకంబించి వారితో ఇష్టాగోష్టి జరిపి, చర్చలు జరిపి వచ్చిన సారాంశాన్ని యీ క్రింద అందిస్తున్నాను.

### భయ్యం బ్రతుకు

ఉపాధ్యాయుల నుండి సేకరించిన ప్రశ్నాపత్రాల పరిశీలనలో చిత్రమైన విషయం ఒకటి బయటపడింది ఇది రహస్యంగా ఉంటుందని హామీ యిచ్చినా, పరిశోధన కోసమేనని దీమాచెప్పినా చాలామంది తమ పేరు, ఊరు, హోదా, జిల్లా అన్న అంశాలను ఖాళీగా అట్టిపెట్టారు. ఈ విధంగా 'సమాచారాన్ని అణచిపెట్టడం' అనే అంశాన్ని పంచాయతీరాజులంటే ఉన్న భయ భీతులకు ఒక ఉదాహరణగా గ్రహించవచ్చు. సర్వేలో పాల్గొన్నట్లు ఏ చిన్న సాక్ష్యం దొరికినా ప్రమాదాల్లో చిక్కుకుంటామని విపరీత భయం వారిని అవహించినట్లుకూడా దీనినిబట్టి మనం గ్రహించవచ్చు.



## పంచాయితీరాజ్ ల జోక్యం

వారిచేసిన జవాబుల్నిబట్టి పంచాయితీరాజుల జోక్యం విషయంలో ఈ క్రింది అంశాలు వెల్లడయ్యాయి.

1. పరీక్షలవిర్వహణలో ముఖ్యంగా పరీక్షాఫలితాలప్రకటనలో స్థానిక నాయకులు చాల ఎక్కువగా జోక్యం చేసుకుంటారు.

2. నాయకులు వారి యిష్టంవచ్చినప్పుడు పాఠశాలకు వచ్చి అధికార పూర్వకంగా తరగతి గదుల్లో ప్రవేశించి పాఠ్య బోధనను భగ్నం చేస్తారు. విద్యార్థులముందు ఉపాధ్యాయులకు ఇబ్బంది కలిగే విధంగా రకరకాల ప్రశ్నలను వేస్తారు.

3. నాయకులు కొందరు ఉపాధ్యాయులను బాధపెట్టేందుకు తరచుగా స్థానిక విద్యార్థులను, తమకు విధేయులుగా ఉండే ఉపాధ్యాయులను పావులుగా వినియోగించుకుంటారు.

4. ప్రధానోపాధ్యాయుడు, విద్యాధికారి మొదలైన అధికారుల ద్వారాకూడ వారు పాఠశాల వ్యవహారాల్లో జోక్యం చేసుకుంటారు.

5. నాయకులు తమకుయిష్టంలేని ఉపాధ్యాయునిపై ఫిర్యాదులను చేయటానికి గ్రామసేవిక, బాలసేవిక లేదా ఏదోఒక స్త్రీనివినియోగించుకోవడానికికూడా వెనుదీయరు.

6. ఏ సదుపాయాలు లేని మారుమూల ప్రాంతాలకు బదిలీ చే(యి)స్తాము అన్న బెదిరింపునుకూడా నాయకులు తమ జోక్యంలో సర్వసాధారణమైన, పదునైన ఆయుధంగా ఉపయోగిస్తారు.

7. నాయకులు తమకు అనుకూలతను ప్రకటించని ఉపాధ్యాయులను వ్యక్తిగతంగా వేధించటానికి వివేచన పరిణామాలను ఎదుర్కొనాల్సి ఉంటుంది జాగ్రత్త అని హెచ్చరించే స్థితికి కూడా దిగజారుతారు.

ఉపాధ్యాయులతో జరిపిన చర్చలలో గ్రామాలలో వారివారి అర్థికస్థాయి, మతం, కులం మొదలైన విషయాలనుబట్టి వారు పొందే గౌరవాగౌరవాలు కూడా ఉంటాయని స్పష్టమైంది. ఉదాహరణకు హరిజన లేక వెనుకబడిన తరగతికి చెందిన ఉపాధ్యాయునికి అద్దెఇల్లు దొరకటం కూడా చాలకష్టం. ఈ విషయంలో స్థానిక నాయకులు ఆ సమస్యలను పరిష్కరించడంలో ఆయా ఉపాధ్యాయులకు తోడ్పడకపోగా మరిన్ని సమస్యలను సృష్టిస్తారు కూడా. ఈ స్థానిక నాయకులు అన్నిచట్టాలను ఉల్లంఘిస్తారు అని ప్రశ్న వళికి సమాధానంఇచ్చిన ఒక ఉపాధ్యాయుడు విర్వేచనంగా ప్రకటించాడు.

## రక్షణలేని నిస్సహాయస్థితి

పై ఫలితాలను చూసినతరువాత ఈ విధమైన నీతివాద్యమైన జోక్యాన్ని ఉపాధ్యాయులు ఎందుకు సహించి ఉరుకుంటున్నారు? దౌర్జన్యాలను ఎందుకు ఎదుర్కొనడంలేదు? అన్న ప్రశ్నలు సహజంగానే ఉద్భవిస్తాయి. ఈ అంశాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకొనే తరువాతి ప్రశ్న రూపొందించబడింది. "స్థానిక నాయకులముందు మిమ్ము మీరు నిస్సహాయులుగా భావించుకొంటున్నారా?" "ఔను" అంటే అందుకు కారణాలేమిటి? అన్నదే ఈ ప్రశ్న. ఈ ప్రశ్నకు 28మంది 'ఔను' అని సమాధానమిచ్చారు. దానికి కారణాలును తేటతెల్లంగా స్పష్టంచేసిన అంశాలనుబట్టి వారికి స్థానిక నాయకులకు మధ్యగల సంబంధాల సున్నితత్వం, ఇతర అనేక అశ్రవ్యకరమైన అంశాలు

వెల్లడి అయినాయి. తమ నిస్సహాయస్థితికి కారణాలుగా వారుచూసిన అంశాలు ఇలా ఉన్నాయి.

1. తమకు అనుకూలం గాని సుదూరమైన మారుమూల ప్రాంతాలకు బదిలీ చేయబడే అవకాశం ఉంది.

2. రాజకీయ నాయకులు తమ పలుకుబడిని, అధికారాన్ని ఉపయోగించి ప్రధానోపాధ్యాయుడు, విద్యాధికారి మొదలైన వారిని ఉపాధ్యాయులకు వ్యతిరేకంగా ఉపయోగిస్తారు.

3. స్థానిక నాయకులకు పలుకుబడి, అధికారం, వారి వారి పార్టీలతోద్బాటు ఉంటాయి. వాటిని ఉపయోగించుకొని వారు జిల్లా పరిషత్తుస్థాయి నాయకులతోను, చివరికు మంత్రులతోకూడా సన్నిహితంగా మెలుగుతూ కాము తలచుకొన్న పనిని అవలీలగా చేయగలుగుతారు.

4. స్థానిక నాయకులు తమకు ఇష్టంలేని ఉపాధ్యాయుని వేధించేందుకు ఎంత నీతివాద్యమైన పద్ధతులైనా అవలంబిస్తారు. ఆ ఉపాధ్యాయునికి ఇతరుల తోడ్బాటు అందకుండా ఉండేట్లు జాగ్రత్త పడతారు.

5. సర్వసాధారణంగా ఉపాధ్యాయులు సుదూర ప్రాంతాల నుండి వచ్చినవారై ఉంటారు. అందువల్ల ఏ విషయంలోనైనా వారి చర్య, వైఖరి సరైనదే అయినా స్థానిక ప్రజల తోడ్బాటు వాటికి లభించదు.

7. ఉపాధ్యాయులలో సమర్థవంతమూ, ఆత్మవిశ్వాసమూ, ధైర్య స్థిరత్వాలూ కలిగిన నాయకత్వం లేదు.

అన్నిటికీ మించి ఎన్ని ఇబ్బందులెదురైనాసరే ఉద్యోగాలను అంటిపెట్టుకొని ఉండడానికే ఉపాధ్యాయులు సిద్ధపడతారు. వారు స్థానిక నాయకులతో ఘర్షణపడితే తమ ఏకైక జీవనాధారమైన ఉద్యోగాన్ని కోల్పోయే ప్రమాదం కూడా ఉంది.

స్థానిక నాయకులతో వ్యక్తిగతంగా సంబంధాలను పెంచుకొని, వారి అభిమానాన్ని చూరగొనగలిగితే తమ ఇబ్బందులు చాల వరకు తగ్గుతాయని ఒక ఉపాధ్యాయుడు సమాధానం ఇచ్చాడు. పాఠశాలలోని ఉపాధ్యాయుల్లో రెండు వర్గాలు (గ్రూపు) ఉండడం సర్వసామాన్యం. స్థానిక నాయకులు ఈ పరిస్థితిని తెలివిగా వాడుకొని ఒక వర్గాన్ని చేరదీసి వారిని మరో వర్గానికి వ్యతిరేకంగా వారు కుంటారు. ఫలితంగా అది 'స.ఖ్యాతులు స్థానిక నాయకులు కుట్రలకు దురాగతాలకు బలికావడం జరుగుతుంది.

"ఈ విధమైన దుర్మరమైన పరిస్థితులను ఎదుర్కొనడానికి మీరు ఎందుకు సంఘటితం కావడంలేదు?" అన్న ప్రశ్నపై జరిగిన చర్చ ఫలితంగా తేలిన అనేక విషయాలలో వివిధ ఉపాధ్యాయ సంఘాలు పైవిధమైన రాజకీయ జోక్యం, దాని ఫలితాల తీవ్రతను అరం చేసుకొని దానిని ఎదుర్కొనడంలో విఫలమయ్యాయి అన్న విషయంకూడా బైటపడింది.

## విద్యారంగ నిర్వహణ

విద్యారంగాన్ని ఏకేంద్రీకరించి పంచాయితీరాజ్ సంస్థలకు అప్పగించడంలో గల ప్రధానమైన అశయాలు రెండు:

1. ఇందువల్ల రాష్ట్ర ప్రభుత్వంపైగల బరువు కొంతతగ్గుతుంది.

( మి గ కా 17 వ పేజీలో )





342. శ్రీ సి. జానయ్య  
బాబ్ సామగూడెం, నల్గొండ

361. శ్రీ జి. విశ్వనాథం  
నకిరేకల్, నల్గొండ

448. శ్రీ వి. అర్జున్  
నకిరేకల్, నల్గొండ

449. శ్రీ టి. సత్యయ్య  
చందుపల్లి, నల్గొండ



479. శ్రీ యన్. లక్ష్మయ్య  
లచ్చగూడెం, ఖమ్మం

565. శ్రీ జి. రాజు  
కొంపల్లి, నల్గొండ

627. శ్రీ బి. సత్యనారాయణ  
అయిటిపాముల, నల్గొండ

743. శ్రీ సి. శాయిరెడ్డి  
పోల్కొంపల్లి, మ.నగర్



748. శ్రీ కె. వెంకటయ్య  
నోముల, నల్గొండ

784. శ్రీ షేక్ చెంచుసాహెబ్  
శ్యామలవారిపాలెం, ప్రకాశం

824. చి.హరిష్ కుమార్ కు కుభాకాంక్షలతో  
శ్రీ బాబారావు, వేదవతి దంపతులు

858. శ్రీ వి. నాగేశ్వరరావు  
గార్లమడుగు, ప.గో.



917. శ్రీ సి.వి. సత్యనారాయణ  
గర్లమడుగు, ప.గో.

922. శ్రీ యన్. రామమూర్తి  
సుజాతనగర్, ఖమ్మం

923. శ్రీ వి. వెంకటరెడ్డి  
రఘుపతిపేట, మ.నగర్

927. శ్రీ సి.హెచ్. వెంకటరెడ్డి  
పోతునూరు, ప.గో.



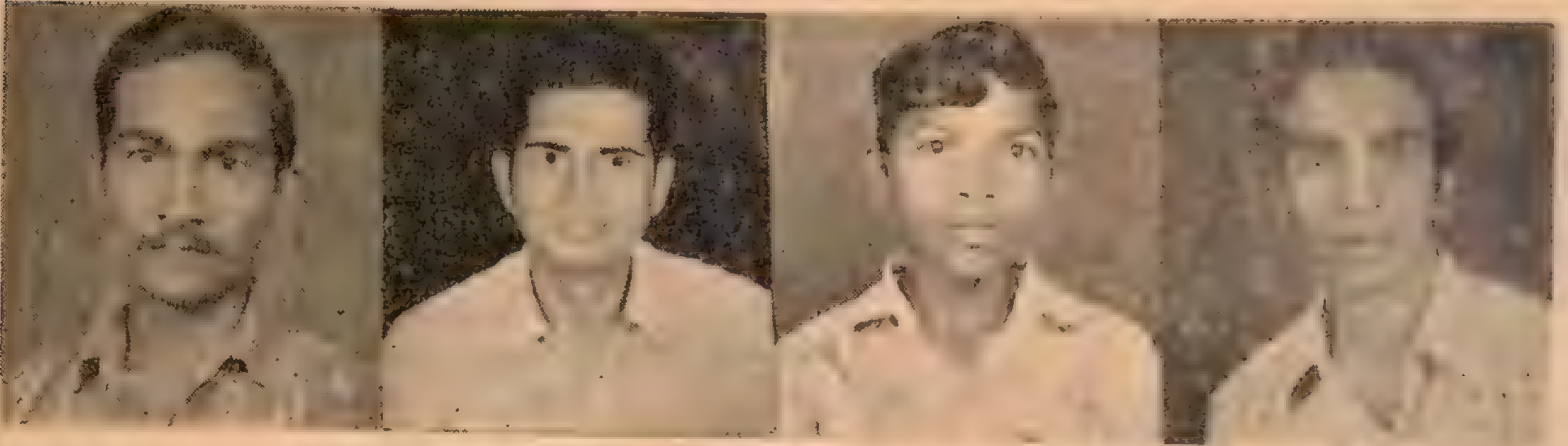


929. శ్రీ ఆర్. సత్యనారాయణ  
సకిరేకర్, నల్గొండ

930. శ్రీ ఎ. లక్ష్మీనరసింహారెడ్డి  
నెల్లబండ, నల్గొండ

934. శ్రీ బి. వెంకటరెడ్డి  
వెల్లండ, మ. నగర్

935. శ్రీ ఎ. బాబు  
డిగ్గవారి, ప. గో.



936. శ్రీ సి. బాబారావు  
కాకరవాయి, ఖమ్మం

945. శ్రీ కె. వెంకటేశ్వరరావు  
నాయకన్ గూడ, ఖమ్మం

946. వి. చట్ట మృత్యుంజయరావు  
కన్నెగండ్ల, గుంటూరు

961. శ్రీ ఎ. సీతారామరావు  
బద్వేలం, తూ. గో.



974. శ్రీ కె. యన్. కిష్టన్న  
మాన్డొడ్డి, మ. నగర్

977. శ్రీ జె. అప్పలనాయుడు  
విజయనగరం

978. శ్రీ జి. భాస్కరరావు  
ఫణిదం, గుంటూరు

979. శ్రీ కె. విజయలక్ష్మం  
ఫణిదం, గుంటూరు



981. శ్రీ కె. అంజనేయులు  
గార్లమడుగు, ప. గో.

982. శ్రీ జె. కొండన్న  
గద్వాల, మ. నగర్

985. శ్రీ టి. రమణయ్య  
కోట, నెల్లూరు

986. శ్రీ వై. సూర్యప్రసాద్  
వాకాడు, కోటనమితి





965. శ్రీమతి పాటిబండ్ల తార పార్వించ, ఐమ్మం      972. శ్రీమతి యన్. సరోజినీదేవి హైదరాబాద్      973. శ్రీమతి ఎ.పి. వర్ధని హైదరాబాద్      980. ఎ. అనసూయారెడ్డి హైదరాబాద్

- 924 శ్రీ యం. భాస్కరరావు, పాలూరు, ప. గో.  
 925 ,, జె. వెంకటరెడ్డి, పెద్దమర్రూరు, యమ్. నగర్  
 928 ,, బి. బి. టాడన్, యర్రంపల్లి, ప. గో.  
 931 ,, యన్. రామకృష్ణశర్మ, అనంతవరం, గుంటూరు  
 932 ,, వి. వి. నరసింహం, విద్యానగర్, ప. గో.  
 933 ,, పి. నరసింహమూర్తి, వరదరాజపురం, ప. గో.  
 937 ,, కె. జె. కృష్ణపర్, వడలి, ప. గో.  
 938 ,, కె. వెంకటస్వామి, సిద్ధరాజుపూర్, అనంతపూర్  
 939 శ్రీమతి బి. సోదామిని, పెనుకొండ, అనంతపూర్  
 940 శ్రీ కె. కుళ్యాప, అనంతపూర్  
 941 ,, కె. రాజయ్య, దంకిగుంట, నెల్లూరు  
 942 ,, ఎ. పరబ్రహ్మచారి, గండవరం, నెల్లూరు  
 943 ,, వి. వెంకటరెడ్డి, మెట్లంక, తూ. గో.  
 944 ,, బి. కొండయ్య, కోదాడ, నల్గొండ  
 947 శ్రీమతి యం. కనకదుర్గాదేవి, తురుమెళ్ళ, గుంటూరు  
 948 శ్రీ షేక్ దస్తగిరి, తురుమెళ్ళ, గుంటూరు  
 949 ,, యం. చంద్రశేఖరరావు, నేలకొండపల్లి, ఐమ్మం  
 950 ,, కె. కోటేశ్వరరావు, ముత్తూరం, ఐమ్మం  
 951 ,, యన్. వెంకయ్య, కమలాపురం, ఐమ్మం  
 952 ,, వి. నరసయ్య, ఎన్నూరు, ఐమ్మం  
 953 ,, కె. సుదర్శనరావు, నేలకొండపల్లి, ఐమ్మం  
 954 శ్రీమతి ఆర్. సుగుణాదేవి, గన్నవరం, కృష్ణా  
 955 శ్రీ కె. సుందరరామయ్య, విద్యానగర్, నెల్లూరు  
 956 శ్రీమతి వై. జి. వి. నిర్మలకుమారి, కురుకొండ, నెల్లూరు  
 957 శ్రీ ఎ. జయరావు, విజయనెల్లూరు, నెల్లూరు  
 958 ,, ఆర్. రంగయ్య, చింతలపాలెం, ప్రకాశం  
 959 ,, వి. నాగభూషణం, యన్. కొండ, ప్రకాశం  
 960 ,, పి. లక్ష్మీనారాయణయ్య, పెద్దపవని, ప్రకాశం  
 961 ,, పి. మాలకొండేశ్వరరావు, పెద్దపవని, ప్రకాశం  
 962 ,, యన్. వెంకటేశ్వర్లు, వర్మి క్రాసింగ్, నిజామాబాద్  
 963 ,, యన్. జగన్నాథం, పాకొల్లు, ప. గో.  
 966 ,, యన్. యన్. బాబి, చించినాడ, ప. గో.  
 967 ,, యన్. సన్యాసి, అకులవానిగూరు, ప. గో.  
 968 ,, కె. పార్థసారథి, భృగుబండ, గుంటూరు

- 969 ,, పి. పాపాచార్యులు, పుల్లలపాడు, ప. గో.  
 971 ,, ఆర్. శ్రీహరిరావు, మొగళ్ళూరు, ప్రకాశం  
 975 ,, డి. యల్. నరసింహారావు, సత్తుపల్లి, ఐమ్మం  
 976 ,, యన్. రాజయ్య, వరంగల్  
 983 ,, యన్. విష్ణుమూర్తి, తెల్కపల్లి, యం. నగర్  
 984 ,, వై. లక్ష్మీనారాయణ, బన్స్వాడ, నిజామాబాద్  
 987 ,, యం. సుధాకర్, తిమ్మనాయుడుపాలెం, నెల్లూరు  
 988 ,, డి. మస్తానయ్య, చాకాడు, ,,  
 989 ,, బి. యస్. గుప్త, కోట, ,,  
 990 ,, దేవబత్తినేనివెంకటేశ్వరరావు, యకలాప్ థియేటర్, నల్గొండ  
 991 శ్రీ బి. లచ్చారావు, ప్రత్తిపాడు, తూ. గో.  
 992 ,, కె. రామారావు, ,, ,,  
 993 ,, సిహెచ్. పకీర్, ఉత్తరకంచి ,,  
 994 శ్రీమతి కె. కాంతకుమారి, పెద్దిపాలెం ,,  
 995 శ్రీ వి. వెంకటరావు, ఉత్తరకంచి, ,,  
 996 ,, కె. యస్. ఆర్. కె. ప్రసాద్, వేములపాలెం, తూ. గో.  
 997 ,, కె. నహేమియా, లంపకలోవ, ,,  
 998 ,, పి. రామస్వామి, ఉత్తరకంచి, ,,  
 999 ,, వి. మోహనరావు, సిరిపురం, ,,  
 1000 శ్రీ బి. అప్పారావు ,, ,,  
 1001 ,, కె. వెంకటేశ్వర్లు, ముల్కనూర్ ఐమ్మం  
 1002 ,, జి. నమ్మయ్య, గుడిజాల, వరంగల్  
 1003 ,, యన్. యూనిస్ మేరి, అమలాపురం, తూ. గో.  
 1004 ,, వై. అశోకరావు, చీరాల, ప్రకాశం.



970. చి|| బి. సువర్ణలతకు  
 శుభాకాంక్షలతో....  
 శ్రీమతి యన్. కారాబాయి  
 ఉనికిలి, ప. గో.



# ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

(క్రొత్త జీతాల వారికి డి.ఎ. పెంపుదల ఉత్తర్వు)

## GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Allowances - Dearness Allowance - Increase in the existing rates in the Revised Pay Scales, 1978-Orders-Issued.

### FINANCE AND PLANNING (FIN. WING. PRC.I) DEPARTMENT

G O Ms. No 287

Dt 30-10-79,

Read the following :-

- 1 G.O (P) No. 235, Finance & Plg (FW.PRC.I) Department, dt 17-9-79.
- 2 G.O (P) No 236 Finance & Plg. (FW PRC I) Department, dt. 17-9-79.

### ORDER :

Government have decided and accordingly have by order that the rates of Dearness Allowance sanctioned in the G.O 2nd read above be revised as follows for the employees drawing pay in the Revised Pay Scales, 1978.

Pay Range	Rate of Dearness Allowance per month
Upto Rs. 500/-	4% of pay.
Above Rs 500/-	3% of pay subject to a minimum of Rs 20/- and maximum of Rs. 40/- provided that pay plus Dearness Allowance does not exceed Rs 2,400/- per month.

Note : The payment of Dearness Allowance shall be rounded off to the nearest 10 paise.

2 The Dearness Allowance at the above rates shall be admissible to all categories of personal, ie, Government Employees, Teaching and non-teaching staff of Aided Schools and Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Municipalities, Zilla Parishads and Zilla Grandhalaya Samsthas, Agricultural Market Committees and Workcharged Establishment who get monthly pay in a regular pay scale

3 Government have also decided and accordingly hereby order that all Village Officers and Village servants be given an adhoc increase of Rs 5/- p m

4 The above orders shall take effect from 1st November, 1979

5 All the Departments of Secretariat and Heads of Departments are requested to take prompt steps to provide additional funds under the relevant Heads of Account.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

B.P.R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.

(డిగ్రీకారేజీ, వారికి డి.ఎ. పెంపుదల ఉత్తర్వు)

## GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Allowances-Adhoc Dearness Allowances-Increase in existing rates-Orders-Issued

Finance and Planning (Fin Wing PRC.I) Department

G O Ms. No. 288

Dated 30-10-79,

Read the following :-

1. G.O. Ms No 320, Finance (P C) Department, dt. 27-12-73.
2. G.O. Ms. No. 8, Finance & Plg (FW. PRC. I) Department, dt. 11-1-75
- 3 G.O. Ms No 370, Finance & Plg. (FW.PRC I) Department, dt. 16-1-75
4. G.O Ms. No. 428, Finance & Plg. (FW.PRC I) Department dt. 29-9-76
- 5 G O. Ms. No 12, Finance & Plg (FW PRC I) Department, dt. 5-1-78.
- 6 G.O Ms. No 127, Finance & Plg (FW PC I) Department, dt. 8-5-78
- 7 G O Ms No 88, Finance & Plg (FW.PC.I) Department, dt. 16-3-79

### ORDER :

Government have decided and hereby accordingly order that the rates of adhoc dearness allowance sanctioned in the Government order last read above shall be revised as follows to the full time contingent employees on monthly wages and teaching and order staff in Government Colleges and Government Aided Private Colleges who are governed by the Revised Pay Scales, 1976 based on the recommendations of the Three Man Committee -

Pay Range	Revised rate of adhoc dearness allowance per month
Up to Rs. 300/-	64% of pay subject to a maximum of Rs. 188 -
Above Rs. 300/- and upto Rs 1600 -	47% of pay subject to a minimum of Rs 188/- and maximum of Rs. 403/-
Above Rs. 1600/- and upto Rs. 1640/-	Amount by which pay and Dearness Allowance falls short of Rs 2003/-
Above Rs 1640/- and upto Rs 2250/-	42% of pay subject to a maximum of Rs 363/- with marginal adjustment at higher level such that pay plus D A. does not exceed Rs 2,400/-

Note : The payment on account of adhoc dearness allowance shall be rounded off to the nearest 10 paise.

2. The above orders shall take effect from 1st November, 1979.

3 All the Departments of Secretariat and Heads of Departments are requested to take prompt steps to provide additional funds under the relevant Heads of Account.

(By order and in the name of the Governor of

B P R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.



✓  
(31-3-79 వరకు గల ఉపాధ్యాయ పోస్టులు పర్మనెంట్ గురించి)

Government of Andhra Pradesh

**A b s t r a c t**

Establishment - Temporary posts in existence for 3 years or more-General principals for declaring such posts permanent set up of Implementation of Committee-Temporary posts of teachers in existence upto 31-3-79-Made permanent-Orders-Issued.

Finance & Plg. ( Fin. Wing. Exp. Hg ) Department

G.O. Ms. No. 285

dated 29-10-79,

1. G.O. Ms. No. 122, Finance & Planning Department, 5-5-79.

**O R D E R :**

Orders were issued in the G.O. read above, directing that the Departmental Implementation Committees should function on permanent basis for reviewing the positing as at the end of each previous financial year and make for more than 3 years (as at the end of previous financial year) taking into account the principles laid down by the Government in various orders issued from time to time.

2. The above orders also apply for making the posts of teachers permanent Government schools and accordingly, the Government are issuing orders declaring the temporary posts of teachers as permanent posts, year after year, based on the recommendation of Implementation Committee.

3. The Government have reviewed the need for the implementation Committees in respect of the posts of teachers in Government schools were the initial sanction of the posts was made with reference to the pupil teacher ratio. The Government observe that since the number of posts of teachers required in Government schools will only increase due to increased enrollment the temporary posts of teachers sanctioned during the 5th plan period i.e., upto 31-3-79 can be taken to be permanently required and as such these posts can be converted as permanent posts without having to place the matter before the Implementation Committee.

4. Government therefore direct that all the posts of teachers sanctioned temporarily during 5th plan period i.e., upto 31-3-79 shall be treated as permanent posts without having to place them before the implementation Committee orders may accordingly be issued by Education Department with the concurrence of Finance Department. The posts sanctioned during the current plan period i.e., from 1st April, 79 under plan on non-plan should however be sanctioned on temporary basis and continued from year to year till the end of the plan period and the position whether they need be made permanent or otherwise will be reviewed at the end of the current plan period.

5. The Government further order that the above orders shall also apply to the posts of teachers in Local Bodies and private Aided Schools sanctioned during the 5th Plan period and admitted to aid as on

31-3-79. This will however be subject to the usual assessment of Grant-in aid by the Director of School Education with reference to the rules contained in the Grant-in-aid code, and other orders issued by Government from time to time.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

B. P. R. VITHAL  
Principal Secretary to Government.

(నెలమధ్య యింక్రిమెంటు తేదీని వెయిటేజీకి కూడా నెల మొదటికే వర్తింపు)

Government of Andhra Pradesh

Finance and Planning (Fin Wing. PRC. I) Department  
Memorandum No. 332/75/PRC I/79-1 Dt. 15/10/79.

Subject :- Revised Pay Scales, 1978-Increment for weightage-Regulation of-Clarification-Issued.

Ref. :- 1. G.O. Ms. No. 133, Finance & Plg. (F.W.FR II) Dept. dt. 13-5-74.

2. G.O. (P) No. 235, Finance & Plg. (F.W.PRC.I) Dept dt. 17-9-79.

In the G. O. 1st cited, orders were issued that increment of employees may be admitted from the first of the month in which it falls due under the operation of the normal rules and orders regulating increments.

According to the orders issued in the G.O. 2nd read, an employee can opt to the Revised Pay Sales, 1978 from 1-4-78 or the date of next increment in the existing scale After fixation in the Revised Scale at the stage next above the existing emoluments, employees are eligible for one or two increments towards weightage for service of 2 years or 6 years, as the case may be, subject to the restriction stipulated therein. As a result of the orders issued in the G O 1st cited, admitting the increment from the first of the month in which it falls due, there is a possibility that the service on the date of entry into the Revised Scale, i.e., 1-4-78 or date of next increment which is admitted on the first of the month, though it actually falls due on some date during the course of that month, may fall short of the required period of 3 years or 6 years as the case may be by some days. In such cases the benefit of increment towards weightage would not strictly be admissible though they would have completed the required period of service during that month for getting the weightage.

The matter has been examined and it is hereby clarified that in cases where the increment accrues during a month but is allowed on the first of that month in terms of the G O 1st cited and where the employees would have completed 3 years or 6 years of service on the actual date of increment during that month, they may be deemed to have completed 3 years or 6 years as the case may be on the first of the month in which the increment fell due and was admitted on the first of that month, for eligibility to get the increment (s) towards weightage.

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.



( బదిలీలపై కలెక్టరులకు ఆదేశాలు )

Government of Andhra Pradesh : Panchayati Raj  
Department

Memorandum No 2660/Estt. IX/79-1, dt. 19/9/79  
Sub.- Education - Establishment-Transfer of Teachers-Further-Instructions-Issued.

Ref:- Govt. Memo. No. 2512 / Estt. IX / 79-1,  
dt. 31-8-79

In continuation of the instructions issued in the Govt. Memo cited, the Collectors and Special Officers Zilla Parishads are informed that they can review the cases of irregular transfers of teachers in Zilla Parishads/Panchayat Samithis made by the Deputy Chief Executive Officers/Block Development Officers, Panchayat Samithis prior and after 15th August 79.

SUSHILKUMAR,  
Secretary to Government.

(పంచాయితీరాజ్ లో ఉపాధ్యాయేతర సిబ్బందికి 58 సం॥లు)

Government of Andhra Pradesh : Abstract

Public Services - Age of superannuation of State Government Servants in Superior Service-Enhancement of orders-Issued.

Panchayati Raj (P. C.) Department

G.O. Ms. No. 973

dt. 6-11-79.

Read the following :

G.O Ms. No 283, Fin. and Plg. (F.W.F.R.I) Department, dt. 29-10-79.

ORDER :-

In the G O. read above orders have been issued raising the age of retirement on superannuation on all the State Government Servants to 58 (fifty eight) years of age. Government after careful consideration have decided to extend the orders issued in the aforementioned G. O. to the Non-teaching and Non-Government employees of Zilla Parishads Panchayat Samithis and Gram Panchayats.

2. Necessary amendments to the relevant rules shall be issued separately.

3. This order issued with the concurrence of Finance and Planning Department vide their No. 3373/FPSP, dt 31-10-79.

(By order and in the name of the Governor of

SUSHIL KUMAR,  
Secretary to Government.

(ప్రచారోపాధ్యాయునిగా నియామకానికి 7 సంవత్సరాల సర్వీసు  
నిబంధన 5 సంవత్సరాలకు తగ్గింపు)

Government of Andhra Pradesh : : Abstract

Secondary Education - Non-Government secondary schools-Relaxation of 7 years of B Ed, service prescribed in the rules for promotion to posts of B Ed; Assistants Grade-I and Headmasters-Orders Issued.

Education (G) Department

G.O. Ms. NO. 932

dt. 17-10-79.

Read the following :

1. G.O Ms No. 33, Panchayat Raj, dt 25-1-66
2. G.O Ms. No 1090, Panchayat Raj, dt 23/12 66.
3. G O. Ms No. 968, Education, dt 8-10-73.
4. G O. Ms. No. 1096, Education, dt. 17-11-78.
5. From the Director of School Education, A. P, Hyderabad, RC. NO. 767/G4/79, dt. 21-6-79.

ORDER :

According to the rules for appointment of Headmasters/Headmistress in Zilla Parishad High schools, issued with the G.O. first read above, B Ed, Assistants in the service of the Z P. (Men and women separately) who have put in or who will have to put in service of not less than 10 years and who have passed the Account Test prescribed shall be included in the panels for appointment as Headmasters Headmistress. In the G.O, 2nd read above, the above condition was reduced to the seven years. The rule is relating to the appointment of Headmasters / Headmistress of High schools under Municipal councils, issued in the G.O 4th read above also contain similar provision.

According to the rules approved in G.O. Ms. No. 968, Education, dt. 8-10-73, B.Ed, Assistant should put in a regular service of not less than 7 years in the B.Ed, cadre (after acquiring the required qualification) to be eligible for consideration for promotion to Grade-I B Ed, Assistants Posts sanctioned in the G.O. for the teachers working in non-Government schools.

Representations have been received from the state Teachers Union for reducing the period of seven years service referred to above in the case of both B Ed, assistants for appointment as Grade-I B.Ed, Assistants and for appointment as Headmasters and Headmistress. The request has also been reiterated by the representations of the Federation of Teachers organisation.

The Director of school Education (A.P) Hyderabad has also proposed in his letter fifth read above that :

a) for appointment as Headmasters/Headmistress, the condition of 7 years as B Ed, Assistants may be reduced to five years in such cases where adequate number of B Ed, assistants with 7 years service prescribed under existing rules are not available, and

b) For appointment of B. Ed, Assistants Grade-II as B.Ed, Assistants Grade-I, the period of 7 years service in B Ed, cadre prescribed in the rules may be reduced to 5 years.

The Government after careful examination accept the proposals of the Director of school Education and direct that:-

a) for appointment as Headmasters / Headmistress the condition of 7 years of service as B Ed, Assistants shall be reduced to 5 years in such cases where adequate number of B.Ed, Assistants with 7 years service prescribed under the existing rules are not available for the particular year for which the panel is prepared.

b) for appointment of B Ed, Assistants Grade-II as B Ed, Assistants Grade-I, the period of seven years service in B Ed, cadre, prescribed in the rules shall be reduced to 5 years. These orders shall apply to the teachers of school under management of Zilla parishads, Municipal Councils and aided managements.

The Director of school Education, A.P, Hyderabad is requested to propose necessary amendments to the rules.

(By order and in the the name of the Governor of  
Andhra Pradesh)

O. BHAVANI SHANKER MURTHY,  
Dy. Secretary to Government.



(సీ.అపాయింటు వార్కి చివరి జీతం యవ్వాలి)

Government of Andhra Pradesh

Primary & Secondary Education (H) Department  
Memorandum No, 1700 H1/79-2 dated 13-9-79

Sub:- EDUCATION - SECONDARY - Teachers working under different managements- Persons retiring on or after 1st October- Continuance till the end of academic year- Payment of salaries-Certain clarification- Sought for - Regarding.

Ref:- 1. Govt. Memo. No. 3415 H1/72-14 Edn. dt. 10-6-75;  
2. G.O. Ms. No. 153 Edn. dated 8-2-79;  
3 G.O. Ms. No. 154 Edn. dated 8-2-79;  
4. From the Director of School Education letter Rc. No. 313 G4/79 dated 2-4-79.

In the letter 4th cited the Director of School Education has requested the Government to clarify whether the teachers who attained superannuation

and who are continued on re-employment basis thereafter till the end of the academic year in terms of G O. Ms. 2nd and 3rd cited, may be paid the last pay drawn during the period of re-employment and whether they are eligible for the payment of summer vacation salary.

2. The Government after careful consideration, hereby direct that the teachers continued till the last working day of the school year as per Government orders second and third cited can be paid the last pay drawn during the period of re-employment, but they are not eligible for summer vacation salary. They are continued on re-employment basis from the date of superannuation till the last working day of the school year, as already specified in the Government orders, second and third cited.

O. Bhavanisankara Murthy

Deputy Secretary to Government

## NEW D. A. TABLE

PAY	1½%	2%	3%	4%	PAY	1½%	2%	3%	4%	PAY	1½%	2%	3%	4%
350	-	7-00	-	14-00	735	11-00	-	22-10	-	1020	15 30	-	30-60	-
360	-	7-20	-	14-40	740	11-10	-	22-20	-	1030	15 50	-	31 00	-
370	-	7-40	-	14-80	745	11-20	-	22-40	-	1050	15-80	-	31-50	-
380	-	7-60	-	15-20	750	11-30	-	22-10	-	1055	15-80	-	31-70	-
390	-	7-80	-	15-60	755	11-30	-	22-70	-	1060	15-90	-	31-80	-
400	-	8-00	-	16-00	760	11-40	-	22-80	-	1080	16-20	-	32-40	-
410	-	8-20	-	16-40	770	11-60	-	23-10	-	1090	16 40	-	32-70	-
420	-	8-40	-	16-80	775	11 60	-	23-30	-	1095	16-40	-	32-90	-
425	-	8-50	-	17-00	780	11-70	-	23-40	-	1105	16-60	-	33-20	-
430	-	8-60	-	17-20	790	11-90	-	23-70	-	1125	16-90	-	33-80	-
435	-	8-70	-	17-40	800	12-00	-	24-00	-	1130	17-00	-	33-90	-
440	-	8-80	-	17-60	805	12-10	-	24-20	-	1160	17-40	-	34-80	-
445	-	8-90	-	17-80	810	12-20	-	24-30	-	1165	17-50	-	35-00	-
450	-	9-00	-	18-00	820	12-30	-	24-60	-	1170	17-60	-	35-10	-
455	-	9-10	-	18-20	825	12-40	-	24-80	-	1195	17-90	-	35-90	-
460	-	9 20	-	18-40	830	12-50	-	24-90	-	1200	18-00	-	36-00	-
465	-	9-30	-	18-60	835	12-50	-	25-10	-	1210	18-20	-	36-30	-
470	-	9-40	-	18-80						1230	18-50	-	36-00	-
475	-	9-50	-	19-00	840	12-60	-	25-20	-	1245	18 70	-	37-40	-
480	-	9-60	-	19-20	845	12-70	-	25 40	-	1250	18-80	-	37-50	-
485	-	9-70	-	19-40	850	12-80	-	25-50	-	1265	19-00	-	38-00	-
490	-	9-80	-	19-60	870	13-10	-	26-10	-	1290	19-40	-	38-70	-
495	-	9-90	-	19-80	875	13-10	-	26 30	-	1300	19-50	-	39-00	-
500	-	10-00	-	20-00	880	13-20	-	26-40	-	1330	20-00	-	39-90	-
					900	13-50	-	27-00	-	1335&	20-00	-	40-00	-
501 to					905	13-60	-	27-20	-	above				
666	10-00	-	20-00	-	910	13-70	-	27-30	-					
670	10-10	-	20-10	-	925	13 90	-	27-80	-					
675	10-10	-	20-30	-	930	14 00	-	27-90	-					
680	10-20	-	20-40	-	940	14-10	-	28-20	-					
685	10-30	-	20-60	-	950	14-30	-	28-50	-					
690	10-40	-	20-70	-	960	14-40	-	28-80	-					
695	10-40	-	20-90	-	970	14 60	-	29-10	-					
700	10-50	-	21-00	-	975	14-60	-	29-30	-					
710	10-70	-	21-30	-	980	14-70	-	29-40	-					
715	10-70	-	21 50	-	990	14-90	-	29-70	-					
720	10-80	-	21-60	-	1000	15-00	-	30-00	-					
725	10-90	-	21-80	-	1010	15 20	-	30-30	-					
730	11-00	-	21-90	-										





## సెకండరీ పోస్టులో పనిచేస్తున్న

బి.యిడి. టీచర్ల ప్రమోషన్లు

ఈ క్వార్టర్ టీచర్లకు పదేళ్ళపైబడి సర్వీసు ఉన్నా ప్రమోషన్ అవకాశాలు కన్పించటంలేదు. ఎప్పటికీ వస్తాయో అనేది అంతుబట్టని ప్రశ్నగా ఉంది 1:1 పోస్టింగు విధానంవల్ల ప్రమోషన్లు మరింత తక్కువగా వస్తున్నవి.

లోగడ హైయర్ గ్రేడ్ టీచర్లుగా పనిచేస్తున్న సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్లకు పోస్టుతో విమిత్తంలేకుండా ప్రమోషన్ ఇచ్చినట్లే, సెకండరీ పోస్టులో పనిచేస్తున్న బి.యిడి. టీచర్లందరికీ ప్రమోషన్లు ఇప్పించవలసినదిగా ప్రభుత్వాన్ని కోరుతున్నాను సంఘాలన్నీ న్యాయసమ్మతమైన యాకోర్కెను బలపరచాలని విజ్ఞప్తిచేస్తున్నాను

— ఎ. నాగేశ్వరరావు జెట్టిపాలెం, ప.గో.

## గ్రేడ్ II పండితుల సమస్య

గ్రేడ్ I అర్హతలున్న ఎందరో బాషా పండితులు పది, పన్నెండు సంవత్సరాలనుండి గ్రేడ్ II పోస్టులో పనిచేస్తూ ఏ ప్రమోషన్ లేక ఉన్నారు. వీరికి అదనపు అర్హతలకు అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు కూడలేవు కాన దళలవారీగానైనా సంవత్సరానికి 50 శాతం చొప్పున యీ పోస్టుల్ని అప్ గ్రేడ్ చేసి న్యాయం కల్గించాలని కోరుతున్నాను.

— డి. మాధవరావు, తల్లాడ, ఖమ్మంజిల్లా.

## పే రివిజన్ లో అప్ గ్రేడ్ అసిస్టెంట్లకు

మళ్ళీ అన్యాయం

పూర్వం హైయర్ సెకండరీ పాఠశాలల్లో అప్ గ్రేడ్ అసిస్టెంట్లుగా చేసిన పి.జి. అసిస్టెంట్లకు పే రివిజన్ లో మళ్ళీ అన్యాయం జరిగింది.

లోగడ ఒకే జీతపు స్కేలు (430-800) తీసుకొంటున్న వారిని మూడు క్వార్టర్లుగా విభజించి ప్రస్తుత పే రివిజన్ లో జూనియర్ లెక్చరర్లకు (1) 800-1450 (2) 750-1300, గ్రేడ్ I బి.యిడి.లకు 750-1300, అప్ గ్రేడ్ అసిస్టెంట్లకు 700-1200 గా ప్రకటింపబడి అనామలీ సృష్టింపబడింది

ఈ అప్ గ్రేడ్ అసిస్టెంట్లు 20 సం.లు సర్వీసు ఉన్నను వారిని చిన్న చూపు చూడటం, తక్కువ స్కేలు విర్తయించటం జరిగింది. ఈ క్వార్టర్ ఉపాధ్యాయులు జిల్లాకు ఒకరిద్దరు తప్ప ఉండరు. కాన వీరికి కనీసం గ్రేడ్ I బి.యిడి. స్కేలు 750-1300 ఇచ్చినట్లు చూడవలసిందిగా కోరుతున్నాను.

— కె. అవధానులు, అమలాపురం, తూ.గో.

## శిక్షణా లేక శిక్ష?

ఈ సంవత్సరం బి.యిడి. శిక్షణకొరకు ఇన్ సర్వీసు ఎన్నుకొని పలుచోట్ల శిక్షణ ఇచ్చుచున్నారు. కాని ప్రభుత్వ శిక్షణాకాలంలో జీతాలిచ్చే విషయంలో ఒకరికొకపద్ధతి, ఇంకొక ఇంకొకపద్ధతి అవలంబించి విచక్షణచూపుతున్నది.

1. ఇన్ సర్వీసు యస్.సి., యస్.టి. టీచర్లకు సో. వెల్ఫేర్ డిపార్టుమెంటు జి.ఓ.నెం 342 ప్రకారం పూర్తి లభిస్తున్నది. వీరిలో అన్ ట్రైన్డ్ గ్రాడ్యుయేట్లకు కూడా ఎంప్లాయిమెంటు స్కీముక్రింద రు.200/- చ న్యాయ ఫెండ్ ఇస్తున్నది.

2. అటవీ, వైద్య, ఆరోగ్యశాఖల్లో శిక్షణాకాలంలో అన్ ట్రైన్డ్ లందరికీ పూర్తి జీతాలు ఇవ్వబడుతున్నవి.

3. టి.టి.ఐ. వారికి గూడ రు. 60 న్యాయ ఫండ్ ఇవ్వబడుతున్నది.

4. ఇతర రెస్ట్రాల్లో బి.యిడి. బ్రయినింగ్ లందరికీ జీతం ఇవ్వబడుతున్నది.

కాని మన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కొందరికి అన్నం, కొందరికి సున్నం పద్ధతి అవలంబిస్తున్నది.

“అమ్మ పెట్టదు. అడుక్కు తిననీయదు” అన్న సామెత గతంలోవున్న ట్రైన్డ్, అన్ ట్రైన్డ్ టీచర్లను గూడ రెగ్యులరైజేషన్ కాకపోయినా, హావ పే లీవుక్రింద సగం జీతం ఉండే అవకాశం తీసివేసింది. రెగ్యులరైజేషన్ కానిదే ఎలాంటి శాలవు పొందేవారు లేదని ఆర్డరు జారీచేసింది. 15 సం॥లు సర్వీసున్నవారికి కూడా రెగ్యులరైజేషన్ కాని దుస్థితి ఉండనేఉంది.

ధరలు ఆకాశాన్నంటే యీరోజుల్లో జీతాలలేక కుటుంబాలు ఎలా పోషించుకోవాలో, బ్రయినింగు ఖర్చులు ఎలా భరించాలో ప్రభువులకు పట్టటంలేదు.

ఎన్నో వ్యయ ప్రయాసలకోర్పి, శిక్షణ పూర్తిచేసినా అదేం అర్హతకు తగిన గ్రేడు వచ్చే అవకాశం కూడా లేదు. పోనీ యీ వల్ల ప్రభుత్వానికి మైనా ఖర్చు ఉన్నదా అంటే ఆ టీచర్ల పోస్టుల్ని ఖాళీగా ఉంచబడుతున్నాయ్.

ఈవిధంగా అన్నివిధాలా దిగ్బంధంచేసి ఇన్ సర్వీసు బ్రయినింగు ప్రభుత్వం నరకయాతన పెడుతున్నది.

మరి యిది శిక్షణా లేక శిక్ష?

ఉపాధ్యాయ సంక్షేమమా? లేక సంహారమా? అలోచించండి

ఇప్పటికైనా యీ వివక్షమాని, శిక్షణ పొందే వారికి పూర్తి జీతం యివ్వాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేస్తున్నాను

— కె. శేషయ్య, సహాయ కమిషనరీ

విద్యార్థి సంఘం, నాగార్జున సర్కిల్

ప్రభుత్వ బ్రయినింగ్ కమిషన్



# ఐక్యఉపాధ్యాయ చందా రేట్లు - 1980 జనవరి నుండి పెంపుదల

సంవత్సర చందా రు. 12/- — జీవిత చందా రు. 130/-

'ఐక్యఉపాధ్యాయ' పీడితోపాధ్యాయుల వాణిగా, ఉద్యమాల కరదీపికగా, పోరాటాలకు ప్రతిబింబంగా వాసికెక్కింది. విద్యా విజ్ఞానాల కుపయోగించు వివిధ శీర్షికలతో, విశిష్టమైన కార్టూనులతో, నిర్మాణాత్మక సంపాదకీయాలతో, ఉపాధ్యాయుల చైతన్యపరచి, ఆత్మధిక సర్క్యులేషన్తో సాటిలేని మేటిపత్రికగా గణుతికెక్కింది.

కాని, నిత్యం పెరుగుతున్న ధరలతో, పత్రికా నిర్వహణ కష్టంగా ఉన్నది. న్యూస్ప్రింటు, కవర్ పేపరు ధరలు, ప్రింటింగు, బైండింగ్ ఛార్జీలు రెట్టింపు అంతకుమించికూడా పెరిగాయి స్టేషనరీ ధరలు చుక్కలంటుతున్నాయి. ఈ పరిస్థితులలో పత్రిక ధర పెంచటం అనివార్యమయింది పాఠకులు పరిస్థితుల్ని సానుభూతితో గ్రహించి, పూర్వంవలె సహకరించాలని కోరుతున్నాము.

అయితే 1980 జనవరి 31 లోగా సంవత్సర చందాదారునిగాగాని, జీవిత చందాదారునిగాగాని చేరుటకు రు. 10/-, రు. 116/- లు చొప్పున పాతరేట్లు చెల్లించిన చాలు. అలాగే ఆ తేదీలోపలచేరు స్కీములకుకూడా అవి పూర్తయ్యేవరకు పాత రేట్లే వర్తిస్తాయి.

ఈ అవకాశాన్ని ఉపాధ్యాయలోకం సద్వినియోగం చేసుకోవలసిందిగా కోరుతున్నాము.

ఎడిటర్, ఐక్య ఉపాధ్యాయ

పాలపర్తివారి వీధి, విజయవాడ-2

## అధ్యాపకదర్శిని - 2వ భాగం

అమ్మ కానికె సిద్ధంగా ఉన్నది

వెల రు. 10/- లు. మామూలు పోస్టుకు రు. 1-00, రిజిష్టరు పోస్టుకు రు. 3-00 అదనం. కొన్ని కాపీలు మాత్రమే గలవు త్వరపడండి. వెంటనే అధ్యాపకదర్శిని పొందండి. వి. పి. పద్ధతి లేదు.

అధ్యాపకదర్శిని మొదటి భాగం తిరిగి ప్రింటుచేయించాలని చాలామంది వ్రాస్తున్నారు. వత్తిడిచేస్తున్నారు. అధ్యాపకదర్శిని 3వ భాగం ప్రింటులోఉంది అది పూర్తిఅయిన తరువాతనే మొదటి భాగం రెండవ ముద్రణ వేయగలం.

మేనేజరం, ఐక్యఉపాధ్యాయ ప్రచురణలు,

పాలపర్తివారి వీధి, విజయవాడ-2

## విజ్ఞప్తి

"ఐక్యఉపాధ్యాయ" జన్మదినోత్సవ సందర్భంగా 1980 జనవరి సంచిక "ప్రత్యేక సంచిక"గా వెలువడుతుంది. కాన వివిధ రచయితలు తమ అమూల్య రచనల్ని పంపి సహకరించవలసిందిగా కోరుతున్నాం. (—సం )





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	POV01A156
పుస్తకం పేరు	వెళ్ళే అపరాధిని
తారీఖు	29/8/2023
మొదటి అడ్డు	Yes
వెనుక అడ్డు	Yes
మొత్తం పేజీలు	25
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగం పేజీలు	No
లేద పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Amulya
పేజీలు విడదీసినది	Amulya
హ్యాన్డ్ చేసినది	Mounika
పరీక్ష చేసినది	prathyusha
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
హ్యాన్డ్ చెయ్యబడి	
తప్పులు	
పరిస్థితి	